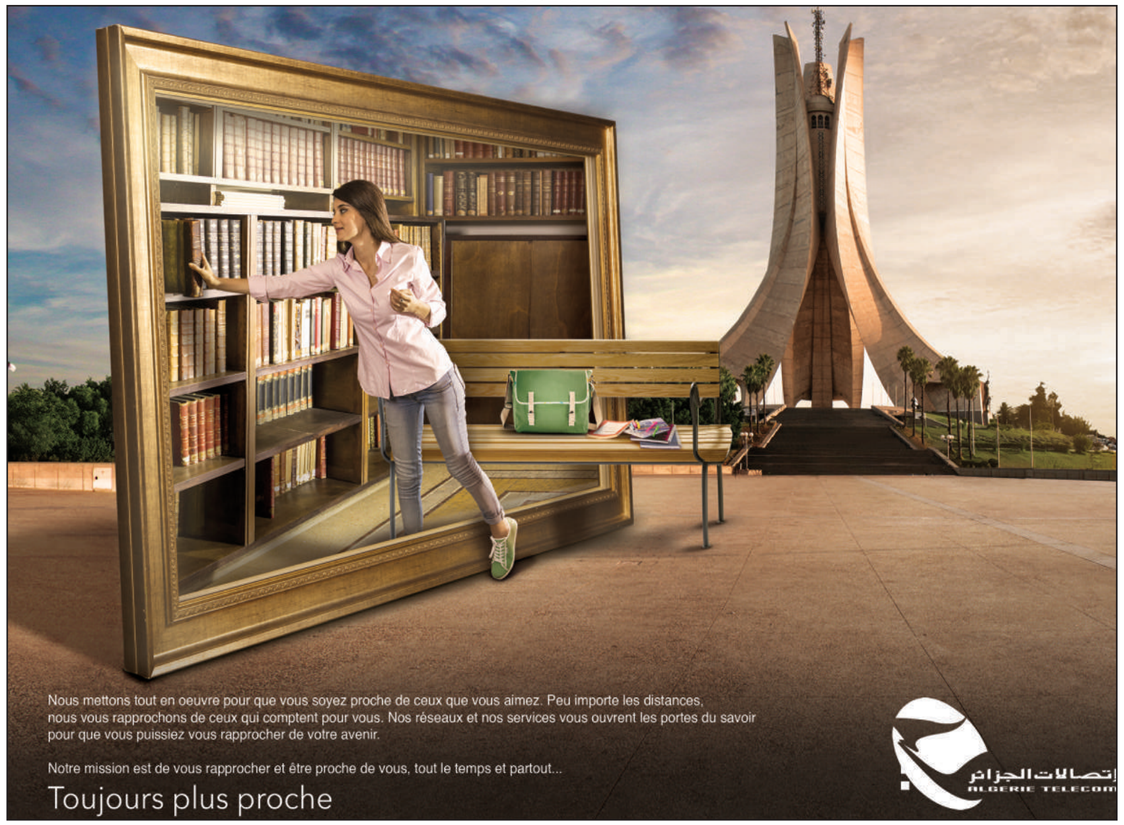
PUBLICITÉ


Nous mettons tout en oeuvre pour que vous soyez proche de ceux que vous aimez. Peu importe les distances,
nous vous rapprochons de ceux qui comptent pour vous. Nos réseaux et nos services vous ouvrent les portes du savoir
pour que vous puissiez vous rapprocher de votre avenir.
Notre mission est de vous rapprocher et être proche de vous, tout le temps et partout...
Toujours plus proche
إتصالات الجزائر
ALGERIE TELECOM

Société des Eaux
et de l'Assainissement d'Alger
Par respect pour l'eau
pour le bien être de tous
QUI SOMMES-NOUS ?
La Société des Eaux et de l'Assainissement d'Alger « SEAAL », est une Société Publique par Actions, détenue à 70% par l'Algérienne Des Eaux « ADE » et à 30% par l'Office National de l'Assainissement « ONA ».
La principale mission de SEAAL est de produire et de desservir en eau potable, puis de collecter et traiter les eaux usées sur le périmètre des wilayas d'Alger et de Tipasa. Elle dessert ainsi 3,8 millions d'habitants soit environ 10% de la population Nationale.
SEAAL gère également la Station de Traitement d'eau potable de Taksebt (la plus importante station de traitement Algérienne) qui approvisionne en eau potable les Wilayas de Tizi Ouzou, Boumerdes et Alger.
Au total, elle fournit donc, directement ou indirectement, de l'eau potable à une population d'environ 5 millions d'habitants.
SEAAL assure le service auprès de 699.400 clients (ménages, administrations, commerces, industriels et sites touristiques) et le nombre de ses salariés s'élève à 6.245.
DÉFIS ET ENJEUX
Les défis de SEAAL consistaient, d'une part, à moderniser rapidement le service (eau, assainissement, clientèle, patrimoine…) à un niveau de standard international, et, d'autre part, d'autonomiser, à terme, la structure publique grâce à un transfert de savoir-faire de SUEZ Environnement au profit des équipes locales. Le dispositif organisationnel mis en place assure une communication transparente, claire et fiable entre les acteurs pour atteindre une confiance durable.
NOS VALEURS
Les valeurs à travers lesquelles se définit SEAAL procèdent de la mise en place d'une véritable « Culture d'Entreprise » où la notion d'appartenance prend tout son sens.
Le développement de cette « Culture d'Entreprise » ne pouvait se concrétiser qu'à travers le partage de références incontournables telles que la compréhension des enjeux de la modernisation du Service Public, la mobilisation pour en améliorer la performance et l'exigence de donner une image correspondant aux attentes des clients. Cela s'est matérialisé par trois Valeurs qui résument l'identité de SEAAL dans laquelle chacun de nos collaborateurs se retrouve :
* Le Professionnalisme, générateur de reconnaissance.
* Le Dynamisme, vecteur de visibilité et donc de fierté.
* La Confiance réciproque.
Ces valeurs sont l'aboutissement d'une démarche de concertation au sein de l'entreprise, seule à même de garantir une adhésion de l'ensemble des collaborateurs.
NOS MÉTIERS
Notre première mission, capter l'eau dans son milieu naturel, la traiter et la stocker en veillant en continu à sa qualité.
Notre challenge est de préserver les ressources en eau et d'assurer leur disponibilité pour les générations actuelles et futures. Pour ce faire, l'Etat et SEAAL œuvrent au quotidien à la sécurisation des capacités de production et de transfert et à la gestion à long terme des ressources.
PRODUCTION
DISTRIBUTION
Exploiter, entretenir et moderniser 6 455 km de réseaux de distribution jusqu'aux robinets de nos clients, mais également leur apporter une écoute de chaque instant et un service d'une qualité irréprochable.
Professionnalisme
Dynamisme
Confiance
ASSAINISSEMENT
Collecter puis dépolluer les eaux usées, mais aussi améliorer sans cesse la qualité des eaux de baignade et préserver la biodiversité : une mission essentielle pour laquelle nous œuvrons au quotidien.
SEAAL est à votre écoute,24/24 et 7/7
Urgence technique et service clientèle
15 94*
* Au prix d'un appel téléphonique vers un fixe
www.seaal.dz
@SEAAL_online
/SEAALOfficielle

Journal de l'emploi.dz
www.lejournaldelemploi.dz
LE DROIT AU TRAVAIL
Hebdomadaire de l'emploi, de la formation, de l'entreprenariat et de la mise en relation d'affaire - ISSN 2437-055X - N° 10 semaine du 10 au 16 mai au 2015 . Prix 20 DA

Explosion d'un puits de pétrole
TROIS MORTS ET QUATRE BLESSÉS
A HASSI MESSAOUD P.7

SALON CARREFOUR EMPLOI

« ENGAGEMENT CITOYEN » POUR LA RÉSORPTION DU CHÔMAGE

› Lire en page 3

ACTUALITE

● **MUSTAPHA OUALLOUCHE,**
ORGANISATEUR DE CARREFOUR EMPLOI

«Plus de 2000 recrutements par le biais du Salon». P.3

● **BELKACEM MOSTEFAOUI,**
PROFESSEUR À L'ÉCOLE DE JOURNALISME

«Déficit extrême de coaching dans nos rédactions». P.6

▶DROIT DU TRAVAIL

PAR NASRI HAFNAOUI

« Regard externe sur la situation juridique du journaliste en tant que salarié ». (2ème partie) P. 13

▶ **MODE D'EMPLOI** - P.11
ASTUCES POUR TROUVER UN EMPLOI

▶ **PETITES ANNONCES** - P.P 8, 9, 10, 12
› Demandes d'emploi › Offres d'emploi › Formation

HAMID GRINE, MINISTRE DE LA COMMUNICATION
AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DES JOURNALISTES
P6

MAI-JUIN

الصالون الوطني للتوظيف
SALON NATIONAL DU RECRUTEMENT
" CARREFOUR DE L'EMPLOI 2015 "

ORGANISE PAR

3C Culture Communication

Contact
MOB : 05 60 99 14 69
TÉL: 023 30 90 15 - 023 30 90 16
www.carrefour-emploi.org
contact@carrefour-emploi.org
dg@culturecom-dz.com

MON AVENIR J'Y PENSE !

MAI LE MOIS DE L'EMPLOI

Vous êtes Diplômés, ou sans qualification à la recherche d'un emploi, d'une formation ou d'un stage, plusieurs Salons sont organisés durant ce mois de Mai, pour vous aider à décrocher un travail.

Et si c'était votre chance ! Ne la ratez pas

A vos CV !

SALON DE L'EMPLOI
16 & 17 MAI 2015
DE BOUMERDÈS
LA MAISON DE LA CULTURE
RACHID MIMOUNI
ORGANISÉ PAR
"EVENT FOR YOU"

Communication & Evénementiel e4u event for you

TÉL/FAX : 024 91 48 56
MOB : 05 58 86 28 27 - 07 79 13 77 95
Email : contact@event4u-dz.com
www.event4u-dz.com

ETIC

LA 6ÈME ÉDITION DU SALON D'EMPLOI DE L'ESI (S2EE)

16 MAI 2015
organisée par des étudiants pour les étudiants
A l'Ecole Nationale Supérieure d'Informatique (ESI ex. INI) à Oued-Smar Alger
www.facebook.com/ETIC.Club
www.etic-club.net

SALON **TALENTS** & **EMPLOI**
11e edition
9 & 10 mai 2015
Palais de la culture de Kouba, Alger
organisé par : The Graduate
www.talents-emploi.com

2E ÉDITION DU SALON DE L'ÉTUDIANT ALGÉRIEN
Les 9 et 10 mai
Au palais de la Culture Moufdi Zakaria à Alger, Organisé par
The Graduate Fair

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE
UNIVERSITE ALGER 2
ORGANISE
LE SALON DE L'EMPLOI
A L'UNIVERSITÉ DE BOUZAREAH
A L'OCCASION DE LA JOURNÉE DE L'ÉTUDIANT
LE 19 MAI

MINISTERE DE LA COMMUNICATION
ORGANISE
LE SALON DES ARTS ET DES MÉTIERS DE LA PRESSE
صالون فنون ومهن الصحافة
14 - 18 MAI MAI 2015
AU PALAIS DES EXPOSITIONS SAFEX

Lancement de la formation du "Jeune entrepreneur vert"

L'association des femmes en économie verte "AFEV" organise le jeudi 14 Mai 2015 en partenariat avec le Middle East Partnership Initiative «MEPI», et sous le patronage du Ministère de l'aménagement du territoire et de l'environnement "MATE", une journée d'information et de sensibilisation au profit des jeunes diplômés issus des universités, instituts et écoles supérieurs, sélectionnés pour participer à la formation ayant pour thème "l'entrepreneur vert au service du développement économique durable", selon un communiqué de l'association. Cette journée d'information se déroulera à l'hôtel "Mouflon d'Or" (Alger), et sera suivie ultérieurement par des actions de formation aux profits des porteurs de projets dans le management et l'économie verte. A travers leur participation à cette formation, les futurs porteurs de projets vont acquérir les connaissances et les outils nécessaires pour élaborer leur propre " business plan vert" (green business model), d'une part, et de les accompagner pour la maturation et l'aboutissement de leurs projets, ainsi que les modalités d'octroi des crédits accordés en leurs faveur, d'autres part.

AGENDA DES SALONS
PALAIS DES EXPOSITIONS
PINS MARITIMES ALGER

SAFEX

- **SITEV 2015 - Du 14 au 17 mai 2015**
Salon international du Tourisme Et Voyage
Organisé par : Office National du Tourisme(ONT)
Contact : BELMIHOUB NOUREDDINE
ONT@ONT.DZ
Tél : 00213 21 43 80 60 - Fax : 00213 21 43 80 59
- **Forumesure Alger - Du 19 au 21 mai 2015**
Salon d'exposition sur l'Instrumentation, l'Accréditation, la Mesure et la Qualité.
Organisé par : Le Comité Africain de Métrologie (CAFMET)
Contact : cafmet@ac-metrology.com
62, avenue Notre Dame du lac 49000 Angers, France
Tél : +33 (0)241 340951 - Fax : +33 (0)241 888421
http://www.forumesure.com
- **SIPSA Agro Food - Du 14 au 17 mai 2015**
Salon International de la Production Agricole et Agroalimentaire
Organisé par : EXPOVET
mail@expovet-dz.net
Route de Bouchaoui, 16040 Ouled Fayet - Alger
Tél : +213 23 28 92 09/ 10 / 11 / +213 (0) 770 31 85 89
Fax : +213 (0) 23 28 92 09
- **FIA 2015 - Du 27 mai au 01 juin 2015**
48ème édition Foire Internationale d'Alger FIA 2015
Organisée par : La Société Algérienne des Foires et Exportations (Safex - SPA)
contact@safex.dz
Tél : (+213) 21 21 01 23 /3 0 - Fax : (+213) 21 21 0 630

Journal de l'emploi .dz

www.lejournaldelemploi.dz
Hebdomadaire d'information et d'annonces
Emploi, Formation, Entreprenariat
Mise en relation d'affaire.
ISSN 2437-055X
Directrice de la publication:
CHAOUCHE LYNDA
Édité par: Eurl Interac Technologie (iTech)
www.interactechnologie.com
Capital 100.000,00 DA
RC °16/00-0976533 B 08
CB BEA N°0382200137/60
Direction, Rédaction, Publicité & Abonnement
Groupe 3, Bt F. Place du 1er Mai. 16014. Alger
Tél/Fax : 021 65 14 39
E-mail : contact@lejournaldelemploi.dz
Rédactrice en chef: Nadia Kaci
PAO: A. Hadi
Impression : SIA
Diffusion : T. Draouci

journalemploidz

Les manuscrits, photographies, illustration ou tout autre document adressés ou remis à la rédaction ne sont pas rendus et ne peuvent faire l'objet d'une réclamation.

Carrefour Emploi

3C

الصالون الوطني للتوظيف
SALON 2015 12 & 13 MAI
NATIONAL DU RECRUTEMENT
OFFICE RIAD EL-FETH - ALGER

SOYEZ AU RENDEZ-VOUS

PARTENAIRE OFFICIEL

إتصالات الجزائر ALGERIE TELECOM

SPONSORS
SEAAL · بنك المؤسسة العربية المصرفية ABC Bank · Henkel

PARTENAIRES MEDIAS
الجزائرية · LIBERTE · LE JOURNAL D'AFFAIRES DES PROFESSIONNELS · Journal de l'emploi .dz

PARTENAIRES
EmploiPartner.com Sourcing - Recrutement - Marketing RH · AcT · A3F CONSULTING INNOVATION ET BUSINESS · OREF

COMITE D'ORGANISATION
Tél/Fax : 023 30 90 15
Mobile : 0560 99 14 69
contact@carrefour-emploi.org
www.carrefour-emploi.org

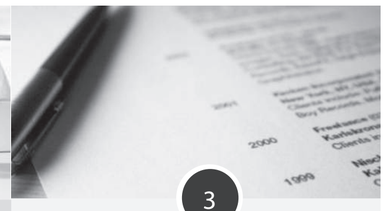
OBJECTIFS

Offrir aux étudiants de l'école l'opportunité de se réunir avec les plus grandes entreprises et les faire bénéficier de leurs offres d'emploi et de stages.

Permettre aux entreprises présentes de bénéficier d'une large gamme de nouveaux et de futurs diplômés des écoles et universités les plus prestigieuses d'Algérie.

Initier les étudiants au monde entrepreneurial et leur inculquer les fondamentaux du monde professionnel auquel ils seront obligatoirement confrontés.

Rapprocher les étudiants du monde professionnel et consolider par conséquent la relation étudiants-école-entreprises.



1

Speed dating

Nous proposons cette année des sessions de « speed dating » : des entretiens très courts durant lesquels chaque étudiant aura exactement 5 minutes pour se présente r et convaincre le recruteur de ses capacités et sa qualification pour le stage ou poste souhaité. L'objectif est de donner à un maximum d'étudiants et de diplômés leur chance, tout en faisant gagner du temps et de l'efficacité aux entreprises présentes.

2

Simulation d'entretien

L'entretien d'embauche offre au recruteur la possibilité d'évaluer le potentiel de chaque candidat. Dans le but d'aider un maximum d'étudiants et de diplômés à obtenir le stage ou le poste de travail qu'ils visent , c et te expérience leur permettra de savoir vendre et présenter leurs compétences mais aussi d'appréhender les ques tions posées par les recruteurs et savoir gérer leurs réactions et réponses lors de l'entretien. Ils apprendront à préparer convenablement tout entr etien, l'approche à adopter et les réponses adéquates aux questions qui reviennent fréquemment.

3

Rédaction CV

Le CV est clairement un facteur déterminant dans le choix du recruteur, chaque candidat se doit donc de rédiger un CV qui mette au mieux en valeur ses aptitudes et connaissances. C'est pour cela qu'ETIC propose, en amont du S2EE, des ateliers de rédaction de CV pour les personnes le désirant. Des professionnels du domaine ser ont dépêché s spécialement pour former les participants et leur incul quer les règles de bases pour rédiger un bon CV qui sache mettre en valeur le profil de l'individu et attiser l'intérêt du recruteur.

Salon Carrefour Emploi

« Engagement citoyen » pour la résorption du chômage

M. Mustapha Ouallouche, Organisateur du Salon

L'Office Riad El Feth Alger (OREF), accueillera la 9ème édition du Salon National de l'Emploi et du Recrutement « Carrefour l'Emploi 2015 » les 12 et 13 Mai. Organisé par l'Agence 3C, spacialisée en conseil en communication et évènementiel, cette édition porte sur « Le recrutement de compétences pour booster la compétitivité des entreprises». Cet évènement survient dans un contexte particulier, « suite à la chute des revenus pétroliers, d'où la nécessité pour le pays de mettre en place une économie alternative, qui s'appuie sur les entreprises locales d'où la nécessité pour les entreprises Algériennes, publiques et privées, de se développer et d'être compétitives pour se placer sur le marché national et pouvoir se substituer à l'importation et aux entreprises étrangères » a déclaré M. Ouallouche Mustapha, Organisateur du salon. Ajoutant que « cette efficacité et cette compétitivité passent par le recrutement des compétences nécessaires à leur développement et la mise à niveau des ressources humaines (RH) qui sont à la base de la performance de l'entreprise ».

Cette nouvelle édition ce veut « un carrefour de rencontres entre les entreprises et les administrations en quête de compétences et de nouvelles recrues et les universitaires à la recherche d'un emploi, d'un stage ou d'information pour créer leur entreprise», précise Ouallouche.

Fort du succès des précédentes éditions, ce Salon est devenu aujourd'hui un évènement d'envergure nationale et un rendez-vous incontournable pour les entreprises et les demandeurs d'emplois. Cette manifestation « d'utilité publique » a pour rôle de « mettre en contact direct les entreprises à la recherche de compétences et les diplômés afin de leur permettre de trouver un emploi ou un stage, de les guider dans le choix de leur carrière et de les préparer à la création de leur propre entreprise », selon l'organisateur.

Carrefour Emploi, « s'adresse aux diplômés, aux professionnels demandeurs d'emploi ou qui souhaitent créer leur propre entreprise, mais également aux étudiants à la recherche de stage, ainsi qu'à tous ceux, qui veulent renforcer leur compétences et savoir-faire au moyen d'une formation complémentaire», explique l'organisateur.

Une quarantaine d'exposants prendront part à cette manifestation, pour l'essentiel, de grandes entreprises qui recrutent, tels que : Algérie télécom, ABC Bank, SEAAL, Henkel, INSIM, Fruital Coca Cola, Numilog…

Un riche programme de conférences, d'ateliers et de tables-rondes est prévu en marge du salon qui s'étalera sur deux jours, dans le but présenter et de vulgariser « les dispositifs, les règlements, la fiscalité de l'emploi et les dispositifs d'aide à la création d'entreprises», selon notre interlocuteur. Le Salon est également « une plateforme de débats et d'échange entre recruteurs et diplômés, à travers un cycle de conférences thématiques et d'Ateliers (CV, préparation à l'entretien d'embauche et orientation, bilan de compétences, entreprenariat, création d'entreprises, …) », assisté par les organismes du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité Sociale (Anem, Cnac, Ansej).

Photo DR

Plus de 2000 recrutements se font chaque année au Salon

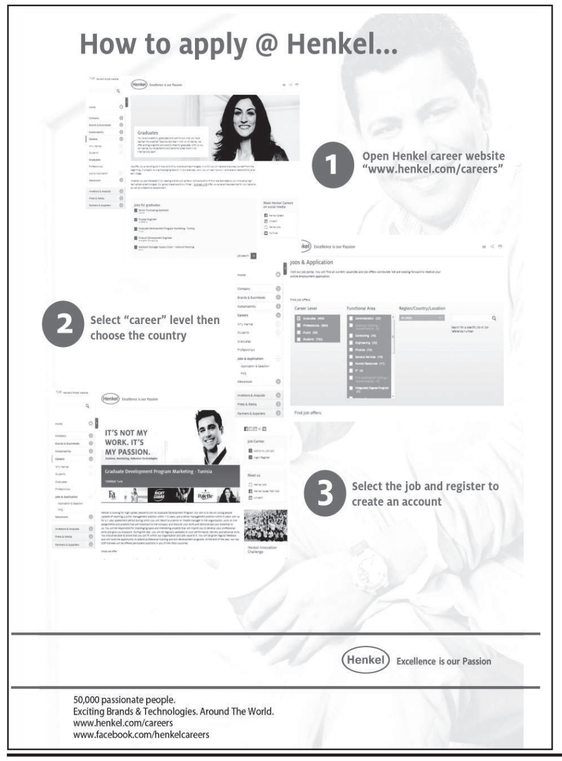
Pour les entreprises participantes, le Salon représente le lieu idéal pour trouver les compétences recherchées et un carrefour pour les opportunités d'affaires.

Pour les écoles et organismes de formation, c'est l'un des meilleurs canaux de marketing pour faire la promotion des formations dispensées et booster les inscriptions. Pour les demandeurs d'emploi, c'est une opportunité pour « décrocher un job » ou un stage, et pour approfondir leurs connaissances sur les entreprises présentes et booster leur carrière.

Pour les porteurs de projets de création d'entreprises, ce sera aussi l'endroit idéal pour trouver des partenaires ou des financements et échanger des idées.

Cette édition 2015, n'est autre qu'une action dans l'« engagement citoyen » de l'agence 3C, dans lequel elle est profondément investie depuis plusieurs années déjà, « afin de contribuer au développement de l'économie nationale et à la résorption du chômage » explique M. Ouallouche. Ajoutant que, de plus de 2000 recrutements se font chaque année par le biais du Salon.

Nadia KACI


How to apply @ Henkel...
1 Open Henkel career website "www.henkel.com/careers"
2 Select "career" level then choose the country
3 Select the job and register to create an account
IT'S NOT MY WORK. IT'S MY PASSION.
Graduate Development Program Marketing - Tunisia
Henkel Excellence is our Passion
50,000 passionate people.
Exciting Brands & Technologies. Around The World.
www.henkel.com/careers
www.facebook.com/henkelcareers

بنك المؤسسة العربية المصرفية
ABC Bank
L'EXPERTISE, LA CONFIANCE ET LA SÉCURITÉ D'UN GRAND GROUPE INTERNATIONAL
1ÈRE BANQUE PRIVÉE INTERNATIONALE EN ALGÉRIE
23 AGENCES SUR LE TERRITOIRE NATIONAL
PLUS DE 400 COLLABORATEURS
PRÉSENCE DANS PLUS DE 17 PAYS
Présence dans le monde :
Alger • Amman • Le Caire • Francfort • Grand Cayman • Istanbul • Londres • Manama • Milan
New York • Paris • Sao Paolo • Singapour • Stockholm • Téhéran • Tripoli • Tunis • Dubaï (prochainement)
Adresse : 38, Avenue des trois frères Bouadou, Bir Mourad Raïs, Alger - Algérie
Tél. : +213 (0) 21 56 95 23 • Fax : +213 (0) 23 56 92 08 • Site Web : www.arabbanking.com.dz
Site web groupe : www.arabbanking.com

ARDIS
Pour Tous
HYPERMARCHE "ARDIS"
LE SHOPPING COMME VOUS L'IMAGINEZ
Découvrez nos univers !
FOOD COURT
TESTEZ VOS SENS !
Un open space de sept restaurants aux menus différents
DIVERTISSEMENT & LOISIRS
L'AQUAPARC Ô PIRATE
Baignez-vous toutes les saisons !
CINÉMA 7D
Une attraction à sensations fortes !
ARDIS
GALERIE MARCHANDE
UNE TRENTAINE DE MARQUES À VOTRE PORTÉE
Les enseignes à l'honneur
EVENEMENTS
ÇA BOUGE À ARDIS
Animations tout au long de l'année
Centre commercial & de Loisirs Médina Center
Pins Maritimes, Mohammadia - Alger
Tél. : 021 89 13 42/43 - Fax : 021 89 10 22
clients@algermedina.net www.algermedina.net
(Ouvert tous les jours de 9h à 00h)
https://www.facebook.com/MedinaCenter.Ardis

iTech
Interac Technologie

Hébergement *Web*

Plan 1 **Mini** Plan 2 **Medium** Plan 3 **Large**

www.interactdzhost.com

Web Design

> Creation Site Web
> Création Multimédia
> Création Graphique

www.interactechnologie.com

COMMENT PASSER
UNE ANNONCE?

Demande & Offres
d'emploi

2 Etapes Pour
Passer Votre Petite Annonce :

01 | Rédigez votre annonce en utilisant le bulletin d'insertion ci-dessous

02 | Déposez votre bulletin au Journal, ou envoyez le par Email ou par Fax

OFFRE Réservée aux **PARTICULIERS** & aux **PROFESSIONNELS**

BULLETIN D'INSERTION
☑ Rubriques petites annonces

A découper et à envoyer au Journal

Journal de l'emploi

GRATUIT

Date de publication: ...../2015

☐ Demande **d'emploi** > **GRATUIT**
(OFFRE DE LANCEMENT)
☐ Demande **encadrée** > 300 DA

☐ Offre **d'emploi** > **300 DA**
☐ Offre **encadrée** > 500 DA
(vous bénéficiez d'une parution gratuite à partir de 4 insertions)

☐ Multi-parution :
..... DA X ..... Total: ..... DA

* Ecrire en majuscule, une lettre, un numéro ou un espace par case et une case libre entre chaque mot.

Envoyez ce bulletin au plus tard mercredi 15H

Vos Coordonnées (Renseignements non publiés)
Nom & prénom: .....
Adresse: .....
Wilaya: .....
Téléphone: .....
E-Mail: .....

☑ Règlement
☐ Comptant
☐ Virement
☐ Chèque

Comment payer ? ☑
PAIEMENT PAR CHÈQUE: à l'ordre de → **Interac Technologie**
VIREMENT BANCAIRE: RIB 00200038/038220013760
Banque Extérieure d'Algérie BEA» Agence HBB 038
MANDAT CCP: à l'ordre de > Chaouche Lynda N°2575667 CLE 50
ESPECE: au siège du journal

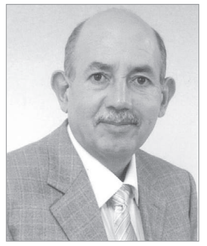
* Votre annonce sera publiée à la réception de votre règlement

Groupe N° 3, Bt F. Place du 1er Mai. Alger - Tél/Fax: 021. 653 643 - Email: journalemploidz@gmail.com

journalemploidz www.lejournaldelemploi.dz webmaster@netalgerie.com

LA TRIBUNE **DES EMPLOYEURS** ET DES **SALARIÉS**

''Un regard externe sur la situation juridique du journaliste en tant que salarié''. (2ème partie)



Par Nasri Hafnaoui*

14-Des congés et repos légaux :

Art 19, DE n°08-140 : Sans préjudice des dispositions de la loi 90-11 du 21 avril 1990, modifiée et complétée, relatives aux congés et repos légaux, le journaliste travaillant durant les jours de repos légaux bénéficie du droit à la récupération dans les conditions fixées par la convention collective».

NB : Dans ce cadre, la convention ne peut que consacrer au moins le minimum légal prévu par l'article 36 de la loi 90-11.

15-Du congé spécial

Art 20 DE n°08-140 : « Sans préjudice des dispositions législatives en vigueur, le journaliste peut bénéficier d'un congé spécial à l'occasion de séminaires profes-sionnels, de rencontres et de journées d'étude.

Les conditions et modalités de mise en œuvre de ce congé sont déterminées par la convention collective ».

NB : Dans le cadre de la négociation collective, les parties négociatrices seront amenées à traiter notamment des durées d'absence et des salaires y afférents.

16-Du cas de changement d'orientation

1-Art 82, loi n°12-05 : « En cas de changement d'orientation ou de contenu de toute publication périodique, de service de communication audiovisuelle ou d'un moyen d'information en ligne ainsi que la cessation ou la cession de son activité, le journaliste professionnel peut rompre le contrat. Ceci est considéré comme un li-cenciement ouvrant droit aux indemnités prévues par la législation et la réglemen-tation en vigueur».

2-Article 74, L n°90-11 : « S'il survient une modification dans la situation ju-ridique de l'organisme employeur, toutes les relations de travail en cours, au jour de la modification, subsistent entre le nouvel employeur et les travailleurs.

Toute modification éventuelle dans les relations de travail ne peut inter-venir que dans les formes et aux conditions prévues par la présente loi et par voie de négociation collective » (arrêt du 11/04/2000, dossier n°196348, RCS n°2/2001 p 155 ; (arrêt du 06/05/2010, dossier n°603823, RCS n°1/2010 p 356).

NB : A titre d'exemple, en cas de cession de toute publication périodique, le jour-naliste professionnel peut rompre le contrat et demander une indemnité de licen-ciement en application de l'article 82 de la loi 12-05 précité.

De son côté, le nouvel employeur se fondant sur l'application de l'article 74 de la loi 90-11 demandera au journaliste de rester à son service et s'il veut mettre fin à la relation de travail, il n'a qu'à présenter sa démission conformément à la législa-tion en vigueur.

En cas de conflit individuel de travail parvenu devant le juge social, celui-ci appli-quera en principe l'article 82 de la loi n°12-05 en tant que texte à caractère spécial au lieu de l'article 74 qui est un texte à caractère général. C'est ce principe qui est retenu par la Cour suprême (arrêt du 14/11/1981, dossier n°21276, Re-vue de la Cour suprême n°1/1989 p 215 ; arrêt du 116/07/2003, dossier n°277219, Revue de la Cour suprême n°2/2003 p 171).

Enfin, précisons que l'article 82 de la loi n°12-05 prévoit l'octroi d'une indemnité de licenciement conformément à la législation en vigueur. Sur ce point :

- l'article 73-4 de la loi 90-11 accorde une indemnité pour licen-ciement abusif ;

- l'article 22 du décret législatif n°94-09 du 26/05/1994 portant préservation de l'emploi et des salariés susceptibles de perdre de façon involontaire leur emploi (jora n°34/1994 p3) accorde une indemnité pour le travailleur objet d'une mesure de compression d'effectif et admis au régime de l'assurance chômage ;

- l'article 73-5 prévoit un délai–congé en cas de licenciement sans faute grave.

En conséquence de ce constat, quelle indemnité le juge va t-il accorder en application de l'article 82 de la loi 12-05 et sur quelle base légale ?

17-Du pseudonyme :

Art 86, L n°12-05 : « Le journaliste qui utilise un pseudonyme est tenu de commu-niquer, automatiquement et par écrit, avant publication de ses travaux, sa véri-table identité au directeur responsable de la publication.

NB : Ce dernier a un motif valable pour refuser la publication d'un travail d'un journaliste refusant de communiquer son identité et on ne peut parler dans ce cas d'abus d'exercice de ce droit.

18-Du secret professionnel

1-Art 3, DE n°08-140 : « Les dispositions législatives et réglementaires en vigueur relatives au secret professionnel s'appliquent à tous les journalistes quelles que soient leur activité et la nature de la relation travail avec l'organe de presse em-ployeur ».

2-Art 85, L n°12-05 : « Le secret professionnel constitue un droit pour le journa-liste, conformément à la législation et à la réglementation en vigueur ».

NB : La violation du secret professionnel est réprimée par l'article 302 du code pé-nal.

19-Droit au refus de signer

1-Art 5,3ème tiret, DE n°08-140 : « Le journaliste a le droit d'opposer son refus de signature d'un écrit lui appartenant lorsque cet écrit a fait l'objet de modifications substantielles et ce, quelqu'en soit l'auteur »,

2-Art 87, L n°12-05 : « Tout journaliste salarié au sein d'un média a le droit de re-fuser la publication ou la diffusion au public d'une information sous sa signature, lorsque des modifications substantielles y ont été apportées sans son consente-ment ».

NB : Par modifications substantielles, il est entendu des modifications qui dénatu-rent par exemple le contenu de l'article objet de la publication. En cas de conflit parvenu à la juridiction compétente, c'est le juge qui décidera si oui on non il y a eu modifications substantielles.

20-Droit à la propriété intellectuelle :

1-Art 5 ,4ème tiret DE n°08-140 :Le journaliste a le droit de propriété littéraire, ar-tistique et scientifique sur son œuvre et le droit de la publier dans les conditions qui sont définies dans le contrat de travail, conformément à la législation et à la réglementation en vigueur ».

2-Art 88, L n°12-05 : « Lorsqu'une œuvre de journaliste est publiée ou diffusée comme telle par tout média à toute autre utilisation, celle- ci est soumis à l'accord préalable de son auteur.

Le journaliste bénéficie du droit de propriété littéraire et artistique sur ses œuvres conformément à la législation en vigueur ».

NB : L'article 88 de la loi n°12-05 ne parle pas du contrat de travail visé par l'article 5 du DE 08-140 car c'est la législation relative à la propriété intellectuelle qui définit dans quel cas le travail effectué par le salarié reste sa propriété et dans quel cas il est la propriété de son employeur.

21-Obligation à une assurance complémentaire pour les risques au profit du journaliste

1-Art 5,5ème tiret DE n°08-140 : « Le journaliste a le droit de bénéficier d'une as-surance complémentaire couvrant l'ensemble des risques exceptionnels encourus et qui est souscrite par l'organe de presse employeur, lorsque dans le cadre de l'exercice de ses activités professionnelles, il est dans l'obligation de se rendre dans des zones de conflits, de tensions ou à hauts risques.

Cette police d'assurance ne dispense en aucun cas l'organe de presse employeur des obligations prévues par la législation et la réglementation relatives aux acci-dents du travail et aux maladies professionnelles ».

2-Art 90, L n°12-05 : « L'organisme employeur est tenu de souscrire une assu-rance vie à tout journaliste envoyé dans les zones de guerre, de rébellion ou dans les régions éprouvées par les épidémies et les catastrophes naturelles ou toute autre région mettant sa vie en danger ».

NB : Cet article 90 n'a pas repris l'expression « le journaliste est dans l'obligation de se rendre dans des zones de conflits, de tensions ou à hauts risques » consacré initialement par l'article 5,5ème tiret du DE n°08-140.

L'abandon de cette obligation est justifié car le journaliste en tant que salarié est sous la subordination juridique de son employeur dont il doit exécuter les instruc-tions qu'il lui donne.

3-Art 91, L n°12-05 : « Le journaliste qui ne bénéfice pas de l'assurance prévue à l'article 90 ci-dessus est en droit de refuser d'effectuer le déplacement prévu.

Ce refus ne constitue pas une faute profession-nelle et ne saurait exposer le journa-liste à une sanction de quelque nature qu'elle soit ».

NB : En l'absence d'une assurance vie souscrite préalablement, le journaliste a un motif valable pour refuser d'aller en mission. L'article 73 de la loi n°90-11 ne con-sidère comme faute grave susceptible d'entrainer le licenciement sans in-demnités ni délai-congé que le refus sans motif valable d'exécuter les instructions de l'employeur.

Que peut-il se passer sur le plan juridique si le journaliste en sa qualité de salarié et de peur de perdre son emploi part en mission sans assurance vie souscrite et dé-cède ?

22-De l'éthique et de la déontologie

Selon les articles 92 et 93 de la loi 12-05, le journaliste est tenu de respecter les attributs et les symboles de l'Etat, avoir le constant souci d'une information com-plète et objective ; rapporter avec honnêteté et objectivité les faits et évé-ne-ments ;

-rectifier toute information qui se révèle inexacte ;-s'interdire de mettre en danger les personnes ; -s'interdire toute atteinte à l'histoire nationale ;-s'interdire l'apologie du colonialisme ;-s'interdire de faire de façon directe ou indirecte l'apologie du racisme, de l'intolérance et de la violence ;-s'interdire le plagiat, la calomnie et la diffamation ;-s'interdire d'utiliser à des fins personnelles ou maté-rielles, le prestige moral attaché à la profession ;-s'interdire de diffuser ou de pu-blier des images ou propos immoraux ou choquants pour la sensibilité du ci-toyen ;-s'interdire de violer la vie privée, l'honneur ou la réputation des per-sonnes ;-s'interdire la violation directe ou indirecte de la vie privées des personna-lités publiques.

Les violations des règles d'éthique et de la déontologie de la profession de journa-lisme exposent leurs auteurs à des sanctions ordonnées par le Conseil supérieur de l'éthique et de la déontologie de la profession de journalisme (art 97, L n°12-05).

La nature de ces sanctions ainsi que les modalités des recours sont fixés par le Con-seil précité (art 98, L n°12-05) qui devait être mis en place au plus tard une année à compter de la promulgation de la loi précitée (art 99, L n°12-05).

23-Droit d'avoir sa propre liberté d'opinion et d'appartenance politique

Art 5,2ème tiret DE n°08-140 : « Le journaliste a droit à sa propre liberté d'opinion ainsi que sa propre appartenance politique sous réserve que l'expression publique de celle-ci ne nuit pas aux intérêts moraux de l'organe de presse employeur ».

NB : La loi 12-05 est muette sur cet aspect. C'est dire que la prudence est de mise afin que les propos du journaliste ne portent pas atteinte aux intérêts moraux de son employeur en laissant comprendre que ses propos reflètent la position de son employeur.

24-Droit du journaliste à la formation :

1-Art 5,6ème tiret DE n°08-140 :« Le journaliste a le droit à la formation continue, en vue notamment de la spécialisation, et dont les modalités de mise en œuvre sont fixées dan la convention collective ».

2-Art 128, L n°12-05: « L'Etat participe à l'élévation du niveau professionnel des journalistes par des actions de formation.

Le texte réglementaire appelé à définir les modalités d'application de cet article n'est pas intervenu à ce jour.

NB : Peut-on concilier entre un texte réglementaire et la convention collective en matière de formation ? Dans la loi n°90-11, la formation est une obligation de l'employeur (art 57) ; le travailleur est dans l'obligation de suivre toute action de formation initié par son employeur (art 58) et s'il a les compétences profession-nelles nécessaires, il est tenu de participer aux actions de formation s'il est requis par son employeur (art 59).

3-Art 129, L n°12-05 : « Les entreprises d'information doivent consacrer un taux de leurs bénéfices annuels à la formation des journalistes et à la promotion du rendement journalistique ».

NB : Quelles sont les conséquences si cette obligation n'est pas respectée ?

25-Droit du journaliste à la protection :

1-Art 5,7ème tiret, DE n°08-140 : « Le journaliste a droit à la protection contre toute forme de violence, agression, intimidation ou pression, aux soutien et facili-tés des pouvoirs publics afin de lui permettre, à l'occasion de l'exercice de ses fonctions, l'accès aux sources d'information ».

2-Art 126, loi 12-05 : « Est puni d'une amende de (30.000 DA) à (100.000 DA), quiconque par gestes dégradants ou propose désobligeants offense, un journaliste pendant où à l'occasion de l'exercice de sa profession ».

NB : Sans une protection efficace et des facilités accordées par les sources d'information, le journaliste ne peut accomplir convenablement sa mission.

26-Droit de respecter les directives rédactionnelles de son responsable

Art 5, 9ème tiret, DE n°08-140 : « Le journaliste a le droit de refuser toute directive rédactionnelle d'une origine autre que celle de son responsable au sein de l'organe de presse employeur ».

NB : Un tel droit n'est pas consacré par la loi n°12-05. Il est question du respon-sable qui lui est désigné dans le cadre de l'organisation du travail mis en place par l'employeur. Donc, refuser d'obtempérer à une directive rédactionnelle émanant de toute autre personne, ne peut être considéré comme une faute exposant son auteur au pouvoir disciplinaire de l'employeur.

Dans le cadre de la loi n°90-11, le travailleur doit exécuter les instructions qui lui sont données par la sa hiérarchie dans le cadre de l'exercice de ses obligations pro-fessionnelles (art 73).

27-De la suspension de la relation de travail:

1-Art 21, DE 08-140 : « La suspension de la relation de travail est régie par la légi-slation et la réglementation en vigueur ».

En conséquence de ce renvoi, les cas de suspension de la relation de travail sont fixés par l'article 64 de la loi 90-11 à savoir :« l'accord mutuel des parties , les con-gés de maladie ou assimilés tels que prévus par la législation et la réglementation en vigueur, de l'accomplissement des obligations du service national et des pé-riodes de maintien ou d'entretien dans le cadre de la réserve, de l'exercice d'une charge publique élective , la privation de liberté tant qu'aucune condamnation dé-finitive n'aura été prononcée, la décision disciplinaire suspensive des fonctions, de l'exercice du droit de grève ,du congé sans solde ».

2-Article 22, DE 08-140 :« Nonobstant les dispositions législatives en vigueur, le journaliste ayant fait l'objet d'une condamnation définitive à une peine infamante ne peut être réintégré à son poste de travail à l'expiration de la période de suspen-sion ».

NB : Cette disposition appelle deux remarques :

1-La « peine infamante » prévue dans l'article 22 n'est pas, sauf erreur de notre part, définie par la législation en vigueur.

2-On déduit de la lecture à contrario des dispositions de l'article 22 précité que tout journaliste reconnu par la justice comme étant innocent, a le droit de pré-tendre à sa réintégration dans son emploi. Un regard sur la loi 90-11 nous permet de rappeler :

*son article 65 aux termes duquel : « A l'expiration de la durée ayant motivé la suspension de la relation de travail, les travailleurs visés à l'article 64 ci-dessus, sont réintégrés de droit à leur poste de travail ou à un poste de travail de rémuné-ration équivalente ».

* qu'interprétant les dispositions des articles 64 et 65 de la loi 90-11, la Cour su-prême a décidé que : «Le refus de l'employeur de réintégrer un travailleur à l'issue de l'expiration de la période ayant motivé la suspension de la relation de travail est considéré comme un licenciement absolu (Arrêt du 07/06/2012, dossier n°750238, Revue de la Cour suprême n°2/2012 p 444)». Dans l'espèce, un em-ployeur ayant accusé un travailleur d'avoir commis une faute pénale dans le cadre de la relation de travail, l'a suspendu de ses fonctions tout en déposant plainte en attendant l'aboutissement des poursuites pénales. Reconnu innocent, le travailleur n'a pas été réintégré par l'employeur.

28-De la cessation de la relation de travail

Art 21, DE 08-140 : « La cessation de la relation de travail est régie par la législa-tion et la réglementation en vigueur ». En conséquence de ce renvoi, les cas de cessation de la relation de travail sont fixés par l'article 66 de la loi n°90-11 à sa-voir : « l'annulation ou l'abrogation légale du contrat de travail, l'arrivée à terme s'agissant du contrat de travail à duré déterminée, la démission, le licenciement, l'incapacité totale de travail telle que définie par la législation, le licenciement pour compression d'effectif, la cessation légale d'activité de l'organisme em-ployeur, la retraite, le décès ».

Conclusion :

1- Tels sont les différents aspects juridiques qui concernent la relation de travail liant le journaliste en tant que salarié à son organe de presse employeur, aspects que nous avons jugé utile de porter à la connaissance de nos lecteurs.

2- Le DE n°08-140 a été pris en application de la loi n°90-07 et de l'article 4 de la loi 90-11. La loi organique n°12-05 est intervenue en 2012 et comme nous l'avons remarqué ensemble, elle traite de certains aspects consacrés par le DE n°08-140. Logiquement on peut soutenir que les dispositions de ce décret qui sont contraires à celles prévues par la loi sont à considérer comme étant abrogées implicitement même si ce décret ne figure pas dans les visas de cette loi (la loi ne pouvant viser un texte de rang inférieur) et qu'aucune de ses disposition n'a été expressément abrogée. A ce stade de l'analyse, ce décret ne peut être examiné isolement de la loi 12-05.

(Suite et fin)

**** N. H. Formateur et consultant en droit du travail. Diplômé d'Etudes Approfondies en Droit Social, Université de Strasbourg III France.***

OFFRES DE **FORMATION**

ECOLE & CENTRE DE **FORMATION**

CET ESPACE
EST LE VOTRE !

Ciblez les demandeurs de formation professionnels et/ou particuliers

FORMATION MANAGEMENT
MARKETING, LANGUES, ...
100% PRATIQUE

- ECO FAM- Ecole Supérieure de Management
  01 Rue Poiret Alger, côte 60 boulevard Mohamed 5
  Tél /Fax : 021 63 28 83 / 021 63 28 87
  E-mail : ecofam@ecofam.dz / ecofam1993@gmail.com
  Site web : www.ecofam.dz
- INIESCOM- Institut International des Etudes Supérieures en Commerce et Management
  10, Rue Didouche Mourad, Alger
  Tél /Fax : 021 74 05 34 / 021 64 42 49, Mob : 06 65 36 36 96 / 05 60 91 34 43
  E-mail : contact@iniescom.com
- IMAA - Institut de Management Algéro-Américain
  3, Petite Provence, Sidi-Yahia ,Hydra , Alger
  Tél /Fax : 021 43 59 85 / 021 43 59 84, Mob : 05 60 06 48 45 /05 60 06 48 46
  E-mail: webmaster@imaa-dz.com
- DALE CARNEGIE TRAINING - Formation Management et Leadership
  Lot, Zergoug , Villa N°12 , Said Hamdine, Hydra, Alger
  Tél /Fax : 021 54 65 66 / 67, Mob : 05 50 09 09 09 / 07 70 94 94 98
  E-mail: algeria@dalecarnegie.com
- INSIM - Istitut International de Management
  Zhun Sud, Quartier 'B' N° 3 Nouvelle Tizi-Ouzou
  Tél : 026 11 06 06 / 026 11 09 09, Fax : 026 11 44 00
- IMS - Ecole d'informatique et de Management
  31. Bd Amirouche, Alger Centre
  Tél : 021 63 45 08 / 05 61 37 12 91
- EL KALIMAT SCHOOL - Ecole privée d'Informatique, Langue, Comptabilité, Finances, Management, Marketing, Commerce et les Ressources Humaines - 70, Rue Didouche Mourad, Alger
  Tél /Fax : 021 64 28 48 / 021 64 31 24
  E-mail : elkalimatschool@hotmail.fr
- Ecole Technique - École de formation en Informatique et d'art graphique. Rue Didouche Mourad Bâtiment N°08 au 2ém étage, Alger Centre
  Tél / Fax : 021 64 56 80, Mob : 05 60 97 10 33
  E-mail: ecoletechnique2009@yahoo.fr
- INSG - Institut Supérieur de Génie Informatique
  01 bis, rue Didouche Mourad, Alger centre
  Tél: 021 63 63 63 - Fax: 021 63 03 39
  E-mail : y.zerourou@isgi-dz.com - Site web : www.isgi-dz.com

ECOLE DE FORMATION ARTISSIMO,
Recrute des enseignants de :
PHOTOGRAPHIE - INFOGRAPHIE
DÉCORATION D'INTÉRIEUR & 3DS MAX
Contact:
28, rue Didouche Mourad, Alger, Algérie
Tel/ Fax: +213 (0) 21 643 889/ 890 - Mobile: +213 (0) 770 492 841/ 842
Mail: contact@artissimo.dz - Site: www.artissimo.dz

ESPACE RÉUSSITE FORMATION
VOUS OFFRES DES FORMATIONS EN:
- **Conduite des engins de BTPM MSE de l'entreprise,**
- **Agriculture**
- **Management des ressources humaines.**

Mail: espace.formation.09@gmail.com
Tél: 025 45 01 24 / 07 99 93 36 79

■ LE CNEPD (centre national de l'enseignement professionnel à distance) vous propose des formations diplômantes qualifiantes répondant au marché de l'emploi, et d'autres services au profit des entreprises en quête de formation dans le cadre de la formation continue. Site web : www.cnepd.org. jabousouad@yahoo.fr. Tél: 05 50 55 52 39

■ Enseignant retraité donne des cours dans le domaine de courte durée théorique dédouanement et enlèvements. Mail: mahmoud.makhlaf@hotmail.com. Tél: 07 74 23 33 35

■ Centre d'enseignement divers El ghazali, Formation en langues, informatique, psycho télé conseiller, programme audio-video, de l'école à Adrar. cf.elghazali@gmail.com Tél: 06 63 75 46 56 049 90 26 11

■ Vous voulez apprendre une langue étrangère ? Vous avez un souci avec votre ordinateur qui vous sert d'outil de travail ? Vous n'êtes pas informaticien vous voulez absolument programmer une gestion et l'informatiser Nous avons les solutions à vos problèmes, une formation adaptée à vos besoins et aux besoins de votre équipe. Tél: 0550 96 61 19 - 05 60 03 65 85 - 05 60 00 79 64 agacademy@aga-dz.com- Cité Baha M' hammed Bab ezzouar .

FORMATION POUR **LES**
PROFESSIONNELS **DE LA COIFFURE**
WORK **SHOP 18 & 19 MAI**
Info ligne : 0560 906 930

FORMATION PHOTOSHOP
DÉBUTANT
Objectifs de la formation
Acquérir les bases essentielles de Photoshop pour redimensionner, recadrer, retoucher les couleurs et les imperfections de vos photos.
Maîtriser les principaux détourages d'images
Préparer vos visuels pour l'impression ou pour le Web.
INSCRIPTIONS OUVERTES
SESSION DU 08-05-2015
(Max de 5 personnes)
Pour plus d'informations, vous pouvez nous contacter on est à votre disposition:
Email: mediterranean.school@gmail.com
Téléphone: 71 845 202 -29 76 29 29

OFFRES **D'EMPLOI**

■ EL HADETH EVENTS recrute commerciales femmes pour une durée de 15 jours du 5 au 19 mai prochain. Tél: 05 60 90 69 30

■ Une banque multinationale cherche de différents profils commerciaux et administratifs. Mail: Wmagic-15@hotmail.com Tél: 05 61 46 34 93

■ OFLO PHARM nouvelle société Spécialisée dans la distribution des produits para pharmaceutique, matériels et instruments médico-chirurgicaux à Alger, cherche 2 commerciaux. Envoyez vos CV à oflo16@gmail.com

■ Grande entreprise privée cherche sur la région de SETIF, des superviseurs en génie civil au moins 5ans d'expérience. merci d'envoyer votre candidature à amira.aitmekideche@yahoo.ca

■ Inspiration Nouvelle, agence de conseil en marketing cherche, des hôtesses d'accueil (animateurs/ animatrices) au niveaux de BLIDA. ALGER. BOUMERDES. TIZI-OUZOU . BEJAYA . ORAN et MUSTAGANEME pour différent événements : - Salaire Fixe + variable, Horaires de travail flexibles, rémunération motivante. Pour ceux qui sont intéressés veuillez nous contacter au Tél : 025 43 08 60 E-mail: smplusdz@gmail.com

■ Recherche menuisiers qualifiés, le lieu de travail Draria - Saoula. Tél: 06 77 34 33 82

■ Sarl Artabon cherche un infographiste qualifié dans le domaine de création de maquette d'emballage. Lieu de travail Rouiba - Alger. Mail: contact@artabon.com Tél : 05 61 65 55 66

■ SARL BOISFER offre un poste de travail pour ouvrier ou ébéniste, salaire selon compétence, déclaration CNAS. Possibilité d'hébergement. Tél: 05 58 39 28 44

■ Entreprise de nettoyage cherche, agent de nettoyage spécialité nettoyage en hauteur, salaire très intéressant. Mail: globalnetdz@gmail.com Tél: 05 59 23 59 64 / 35

■ Société privée cherche des agents commerciaux (point de ventes mobiles) pour la commercialisation de système antivol pour voiture. Mail: zudjiga@yahoo.fr

■ Société basée à Alger, cherche deux employés dans le domaine de la fabrication meubles frigorifique. Tél : 023 35 00 93

■ Un cabinet médical à la recherche d'une assistante maîtrisant la langue française (niveau BAC ou BEM). Tél : 07 71 15 33 73

■ Biscuiterie à Bir Mourad Raïs cherche une ouvrièr à mi-temps. Tél : 05 41 92 33 65

■ Entreprise privée cherche une informaticienne et un comptable. Tél : 05 54 96 94 06

■ GBE-EVENTS Cherche candidate pour le poste de journaliste en communication événementielle en Tunisie ou en Algérie. Tél : 00 216 20 60 29 85 / 00 213 660 310 900. contact@global-bien-etre-events.com

■ Agence Lalla Baya Tourisme Et Voyage, Bologhine Alger, cherche un infographe et agent commercial, envoyer le cv par mail : belahcene.reda@yahoo.fr

■ "Forever living products" RECRUTE peut importe votre niveau scolaire ou votre âge (étudiant, fonctionnaire ou chômeur). Vous avez le sens de la responsabilité et le sens de la communication, vous êtes rigoureux, persévérant et travailleur "F.L.P" a besoin de vous. Vous pouvez vous inscrire sur ce site gratuitement et sans engagement. http://www.eaglevisionteam.flp.com

■ SNC Louli et cie Télécom, cherche un technicien en réseaux de télécommunication à Tizi Ouzou. Mail: loulitelecom@yahoo.fr. Tél: 06 61 77 54 86

■ MONATRONIC société de télésurveillance basée à Annaba, cherche pour son bureau de liaison à Alger, une représentante commerciale dynamique, à partir de 28 ans, apte au déplacement et grande capacité de négociation. Maitrisant l'outil informatique et possédant un permis de conduire. Tél: 05 60 90 15 65

■ École de formation Horizon cherche des professeurs en informatique et langues étrangères (Français, Anglais et Espagnol). Contactez nous au 05 60 05 69 38 ou 021 79 44 38. Adresse: 14 rue Djamel Eddine El Afghani, Air de France BOUZAREAH.

■ Recherche une assistante dentaire bilingue habitant à Chéraga. Tél: 05 50 70 08 43

■ Eurl Bahdj Eddine pour le transport sanitaire Boumerdès, cherche (2) chauffeurs d'ambulances, (4) aides soignants (2) hommes de 25 ans à 30 ans et (2) femmes de 23 ans à 30 ans pour une formation) Niveau 3e AS ou Bac. Dellys ou Baghlia. Tél: 05 50 59 42 25

■ Le journal de l'emploi recrute des hôtesses d'accueil pour salons et foires, Envoyez votre CV au Jde.jde9@gmail.com

ASSIST ASSUR
SOCIETE DE COURTAGE EN ASSURANCES
Partenaire du GROUPE ECG-ASSURANCES France, société de gestion et de commercialisation des produits d'assurances.
RECRUTE
• Lieu de travail : 19 Rue Taleb Messaoud (EX Carnot) El Biar Alger
DES CONSEILLERS COMMERCIAUX
& CHARGES DE CLIENTELES

Nous vous offrons :
• Une formation de qualité assurée par des professionnels du métier qui vous permettra d'assumer pleinement vos tâches et vous conduira à la maîtrise de connaissances solides dans le domaine des assurances
• Des conditions de travail et des avantages sociaux permettant à chacun de s'accomplir professionnellement et personnellement
• Une rémunération motivante (fixe) et attractive à la hauteur de vos résultats (commissions)
Mission :
• Vous réaliserez des devis à partir des informations recueillies.
• Vous proposerez des produits d'assurances adaptés aux besoins des clients
• Vous gérerez le portefeuille client
Profil :
• Excellente maîtrise de la langue française (sinon, prière de s'abstenir)
• Maîtrise de l'outil informatique
• Aptitudes commerciales et qualités de communication
• Disponibilité à plein temps.
• Sens du service et esprit d'équipe
Vous voulez vous investir dans une carrière professionnelle solide et compétitive,
ALORS, REJOIGNEZ-NOUS !
Contactez : Service recrutement - Tél. : 021.79.87.13
CV + lettre de motivation à Cv2015.recrutement@gmail.com

MIRA CARDS **EDITION**
SOCIÉTÉ PRIVÉE INSTALLÉE À BABA-HASSEN (ALGER)
RECRUTE (H/F)
✓ UN INFOGRAPHISTE,
✓ INGÉNIEUR INFORMATICIEN (DÉVELOPPEUR),
✓ UN COMMERCIAL
- NIVEAU TECHNICIEN
- POSSÉDANT VÉHICULE
- MAÎTRISANT LES LANGUES
- BON NEGOCIATIEUR.

www.mira-cardsedition.com
MAIL: I.HOCINE@MIRA-CARDSEDITION.COM
TÉL: 021 35 19 22 / 07 93 18 37 71 / 05 60 93 18 37

LE COIN DES BONNES AFFAIRES

■ Médecin biologiste cherche association pour l'ouverture d'un laboratoire d'analyse médicale sur Alger. Tél: 07 70 38 23 07

■ Cabinet d'architecte pour toute étude d'architecture, de génie civil suivi de chantier à Tizi Ouzou. Tél: 05 57 87 37 77

■ Montage d'alarme automobile à Alger. Tél: 07 71 29 06 22

■ Électricité Général vous offre ses services en installation d'électricité bâtiment, électricité industrielle, système de surveillance d'alarme et anti-gaz et anti-incendie. Tél : 05 54 25 73 08 / 05 42 22 61 20. Mail : enrg.bi@gmail.com

■ EAP plomberie: installation, réparation, plomberie, chauffage, climatisation, réseaux incendie et piscine. Tél: 07 71 83 99 36 Mail: eapmed@hotmail.fr

■ Chauffeur possédant un fourgon offre ses services. Tél: 05 56 28 37 96

■ Boite événementielle, contactez nous pour l'organisation de vos évènements. Mail: Achraf.aouadi@hotmail.com. Tél: 05 56 71 51 79

■ Confiez votre site web à des professionnels (devis gratuit site statique et dynamique). webmaster@netalgérie.com. Tél: 021 65 14 39

■ Entreprise de nettoyage et d'entretien. offre ses services. Adresse: Lot N°06, local N°07 Baba Ali.

■ Cabinet comptabilité et de CAC, offre ses services. BP: 282 Hydra. Mail: hacmy.mahtout@yahoo.fr. Tél: 07 96 08 18 70

■ Chercheur en histoire, patrimoine, tourisme et environnement offre ses services. Tél: 07 93 65 62 54 Mail: Kadi-mustapha@hotmail.com

■ Agence Inoop de création web, réseaux, logiciels mobile, marketing et communication, print et identité visuelle à El Biar. Mail: Bellabiod_43@hotmail.com. Tél: 05 50 64 40 42 / 06 59 14 77 55

■ Services en 2D et 3D plans en sous-traitance pour les bureaux d'études et société dans le domaine de l'architecture. Médéa. Mail: badr177@yahoo.fr. Tél: 05 41 66 64 14

■ Restaurant mobile à la recherche d'un partenariat contactez: Mbenrabia1@hotmail.fr Tél: 05 55 77 35 61

■ Vous souhaitez créer votre site web! Nous nous ferons une joie de le réaliser pour vous: www.fousol.com www.facebook.com/fousolweb

■ Propriété machines pour ménuiserie cherche associé possédant local commercial. Alger et environs. Contactez moi par mail: akram_karobi@hotmail.com

■ Entreprise de construction étrangère cherche une entreprise de construction algérienne pour une partenariat. poushonj@hotmail.com

■ Vous cherchez un transport de marchandise couverte par l'assurance appelez le numéro: 05 60 04 14 00

■ Conduits Inox cheminée simple et double parois isolé. Fumisterie à prix imbattables. Livraison gratuite www.tracheminee.com

Journée mondiale de la liberté de la presse

Grine appelle à l'amélioration des conditions de travail des journalistes

Le ministre de la Communication, Hamid Grine, a appelé dimanche dernier les éditeurs de presse à œuvrer pour l'amélioration des conditions de travail des journalistes. "J'ai un message aux éditeurs: qu'ils améliorent les conditions de travail des journalistes et, pourquoi pas, leurs conditions de vie", a déclaré le ministre sur les ondes de la chaîne III de la Radio algérienne à l'occasion de la Journée mondiale de la liberté de la presse, célébrée le 3 mai de chaque année.

Photo: DR

"Manque de professionnalisme" dans certains organes de la presse nationale.

Le ministre a indiqué avoir été approché, lors de ses sorties dans une quarantaine de wilayas, par des journalistes "ayant travaillé pendant 15 ans sans aucun contrat et avec un salaire ne dépassant pas les 15 000 DA". "Ils m'ont demandé d'intercéder auprès de leurs journaux (privés). Nous sommes en train de faire le nécessaire avec le ministère du Travail pour que les choses rentrent dans l'ordre", a-t-il souligné.

M. Grine qui met, en évidence, dans le registre "des points positifs" du paysage médiatique national, l'existence d'un nombre important de publications, regrette, cependant, au chapitre des "points négatifs", un "manque de professionnalisme" dans certains organes de la presse nationale.

A propos de l'accréditation des journalistes exerçant pour des organes étrangers, le ministre de la Communication les a invités à "être professionnels" et à éviter "l'invective et les attaques".

Pour ce qui est de la carte du journaliste professionnel, M. Grine a indiqué que son ministère a identifié jusqu'ici 2600 journalistes, alors que leur nombre total varie entre 3000 et 3500 journalistes.

Il ajouté, que "maintenant, nous pouvons aller aux élections pour élire le conseil de l'éthique et de la déontologie qui sera composé de 14 journalistes, lesquels seront chargés eux-mêmes d'assainir, sur le plan déontologique et éthique la corporation, d'aller vers l'élection de la commission permanente de délivrance de la carte professionnelle et vers l'autorité de régulation de la presse écrite".

APS

Prix de la République pour le journaliste professionnel

Le président de la République, Abdelaziz Bouteflika, a décidé, dimanche dernier, d'instituer un prix pour le journaliste professionnel qui sera décerné, à partir de 2015, en guise de reconnaissance aux efforts "soutenus" et " dévoués" pour la consécration des principes de la liberté d'expression, "Je voudrais encore une fois féliciter tous les travailleuses et les travailleurs du secteur de l'information et de la communication pour leur fête internationale et j'annonce, à cette occasion, l'institution du prix du président de la République du journaliste professionnel", a indiqué le chef de l'Etat dans un message à l'occasion de la journée mondiale de la liberté de la presse, célébrée le 3 mai de chaque année. Ce prix "sera décerné à partir de cette année et qui se veut une reconnaissance de la nation pour les efforts soutenus et dévoués des journalistes professionnels en faveur de la consécration des principes de la liberté d'expression", a précisé le chef de l'Etat.

Formation des journalistes pour la couverture des activités judiciaires

Le procureur général près la cour de Blida, Zouaoui Laadjine, a mis l'accent mardi dernier sur l'importance de la formation de journalistes spécialisés dans la couverture des activités judiciaires. "Il est nécessaire, pour les journalistes, de maitriser les termes juridiques dans leurs écrits", tout en veillant à la transmission de l'information "sans interprétation, ni intimidation", a insisté M. Laadjine, à l'ouverture d'une journée d'études sur "l'information et la justice". Il a appelé, à cet effet, à l'organisation de sessions de formation au profit des journalistes, dont l'encadrement sera assuré par des spécialistes du domaine, qui les informeront sur les activités et missions des services du secteur de la justice.

Belkacem Mostefaoui, Professeur à l'école ENSJSI

«Déficit extrême de coaching dans nos rédactions»

Professeur à l'École nationale supérieure de journalisme d'Alger (ENSJSI), Belkacem Mostefaoui est un spécialiste des médias, auteurde 4 livres et de plusieurs publications scientifiques, ancien chroniqueur à El Watan. Il est aussi coordinateur et animateur de session de formation en journalisme, nous parle de l'importance de l'apprentissage du métier de journaliste à la fois par le biais de formations spécifiques et du coaching.

Entretien réalisé par Lynda Chaouche

Photo: Journal de l'emploi

"Améliorer la formation en impliquant l'ensemble des acteurs"

L'actualité ne s'arrête jamais. Le journaliste doit savoir travailler vite, tout en s'adaptant aux conditions de travail, quelles sont selon vous les difficultés liées à la profession en Algérie ?

Dans les pays occidentaux y compris les pays émergents on assiste à l'extension du marché de l'activité humaine qui se démultiplie en nombre mais qui se singularise aussi de plus en plus des métiers qui conviennent à divers domaine que ce soit dans la pub la presse écrite, dans l'audio-visuel il y a une démultiplication d'activités. Et les écoles de journalisme dans le monde optent pour des étiquettes de filières, journalisme économique, social, etc. Mais les entreprises recherchent de plus en plus de journalistes polyvalents pour employer moins de monde, le paradoxe est la !

Est-il nécessaire de faire des études en journalisme pour être journaliste ?

Oui et non ! A mon sens, la formation est nécessaire. Cependant les expériences dans le monde montrent aussi que dans de grands journaux, il y a de grands journalistes qui ont été formés sur le tas et qui sont mêmes devenus directeurs de publication ou rédacteurs en chef. Il faut aussi examiner les réalités telles qu'elles sont, en Algérie, combien de quotidiens sur les quelques 140 qui existent sur la scène médiatique ont des ressources et de savoir-faire pour offrir du coaching aux jeunes journalistes ? Il y a de nombreux jeunes diplômés des licences en sciences sociales, qui sont intelligents, vifs, qui ne demandent qu'à rentrer dans le coaching d'une entreprise de presse. Il y en a très peu qui le font. Il y a un déficit extrême de coaching dans nos rédactions, c'est pour cela que le jeune qui veut faire carrière dans ce domaine doit se rabattre sur la formation continue. La nouvelle école de journalisme, essentiellement le département des sciences de l'information depuis sa création en 2009, enseigne des généralités théoriques, la réalité est que sur les activités de 6 années d'existence, nous sommes encore dans le déficit, pour diverses raisons, je le dit en tant que professeur, parce que la formation nécessite un apprentissage. Un jeune journaliste doit bénéficier de coaching dans une institution ou dans une entreprise comme l'«apprenti boulanger» qui retrousse ses manches, met les mains à la pâte et le boulanger qui doit l'accompagner lui donne les ficelles du métier. L'école de journalisme doit signer des conventions avec des entreprises algériennes pour prendre en charge les jeunes journalistes et leur donner l'occasion de bénéficier de coaching, c'est l'idéal.

Le statut de journaliste professionnel est garanti par la loi, peut-on parler de professionnalisme dans la corporation en Algérie ?

L'indépendance n'existe nulle part, il y a des indicateurs de recherche d'indépendance, c'est comme l'objectivité, elle n'existe pas dans la presse, mais par contre la recherche de l'honnêteté professionnelle existe chez certains journalistes. La recherche de développer les qualités fondamentales de journalisme, revient au savoir-faire et au savoir-être, cela s'apprend et se développe. Il faut aller au-delà de ce que nous avons appris. C'est-à-dire la jeune individualité qui aime ce métier va acquérir le b.a-ba (savoir-faire, technique…), il va apprendre ses rudiments, qu'il va développer par la suite par des formations qui durent tout le temps. Un bon journaliste doit lire beaucoup, regarder des émissions, assister à des séminaires, etc. Les employeurs de leur côté, sont astreints à mettre en place des dispositifs de formation pour leurs journalistes. Ses trois facteurs sont importants pour la recherche de professionnalisme, le savoir-faire, qu'on développe et qu'on actualise avec les nouvelles méthodes de travail, se développent avec des sessions de formation et le souci toujours de respecter les règles d'éthique et de déontologie qui sont des règles universelles importantes.

Le journaliste doit disposer des conditions socioprofessionnelles nécessaires à l'exercice de son métier, comment qualifiez-vous les conditions de travail du journaliste algérien ?

Il était question jusque-là, d'individualité, du jeune journaliste mais le contexte de développement de ses ressources est aussi important. Le contexte ce sont les dispositifs législatifs et règlementaires qui sont en vigueur dans notre pays c'est l'atmosphère générale. Nous en sommes loin d'un dispositif réglementaire qui assure aux journalistes des libertés et des devoirs. Les médias produisent de la marchandise, et des valeurs symboliques (la spiritualité, la culture, la citoyenneté…). Partout dans le monde le journaliste est un gêneur parce qu'il a un esprit critique. Son rôle est d'intervenir comme acteur dans un système un peu comme un vigil qui interpelle, et qui remet en question des réalités sociales, de gouvernance et économique, … Mettre le doigt sur la plaie et de dire que ce si ne va pas ! Sans les médias la corruption serait généralisée. Dans la presse écrite, l'audiovisuel, et tous les médias, le sens même du travail d'un journaliste c'est d'apporter du contenu relatif au développement culturel de la nation, à l'éducation, à la spiritualité mais aussi d'être intervenant sur les réalités de gouvernance. Le journaliste a des droits matériels (rémunération, moins de précarité, déclaration aux assurances….), mais aussi des droit moraux c'est d'être dans un comité de rédaction dans lequel il peut apporter son capital pour réaliser des œuvres avec des valeurs symboliques et l'employeur de son côté doit respecter le capital que le journaliste lui apporte au quotidien.

Quelles sont, selon vous, les perspectives de la profession ?

Aller vers l'activation d'une volonté de régulation qui associe les spécialistes du domaine de journalisme y compris les structures de formation et centres privés, les éditeurs et l'ensemble des acteurs. La régulation, signifie les règles avec lesquelles on doit travailler mais surtout les faire respecter. Il faut aussi améliorer la formation aux métiers de journalisme qui est essentielle pour développer les médias algériens. Face à l'indigence de formation aux métiers de journalisme et de la communication qui indique un déficit grave, il y a nécessité d'imaginer des dispositifs pour améliorer la formation en impliquant l'ensemble des acteurs. Un gros travail pour atteindre le professionnalisme.

Enfin, avez-vous des conseils à donner à ceux qui aimeraient exercer ce métier ?

Le monde du journalisme est un monde fabuleux, un monde ouvert à la créativité et à l'emploi. Les conseils que je peux donner aux jeunes algériens qui désirent embrasser les métiers de journalisme et de la communication, c'est de faire un cursus de licence en sciences sociales ou autre mais avoir un potentiel, aller vers un bilinguisme le plus conséquent, maitriser la langue arabe et langue française pourquoi pas plus. C'est cardinal ! Et puis de s'accrocher et prouver à l'employeur que l'on va apporter une plus-value pour l'entreprise.

L.C

ASTUCES POUR TROUVER UN EMPLOI

Vous retrouverez, chaque semaine, dans notre rubrique « Mode d'emploi » des conseils et des informations pratiques.

La première étape vers votre nouveau travail, c'est votre candidature. Mais comment bien postuler à un emploi? Que faut-il dire ou ne surtout pas dire? Quels sont les justificatifs nécessaires? Comment rédiger un CV et une lettre de motivation? Comment bien se préparer à un entretien d'embauche?

LETTRE DE MOTIVATION

La lettre de motivation est la pièce maîtresse de votre candidature. Vous devez vous présenter en une page au maximum, en précisant:

- pourquoi vous voulez travailler dans cette société en particulier;
- pourquoi vous êtes le candidat idéal pour l'employeur et pour ce poste;
- pourquoi l'entreprise a intérêt à vous embaucher.

Présentez-vous et restez vous-même. Vous ne devez ni vous survendre, ni vous dévaloriser.

CURRICULUM VITAE (CV)

Le CV récapitule en quelques lignes votre parcours professionnel et votre formation. Faites très attention aux points suivants:

- Votre CV doit être complet, ne pas comporter d'oubli et être convaincant. De longues périodes d'inactivité peuvent semer le doute dans l'esprit des employeurs.
- Classez vos références scolaires et professionnelles dans l'ordre chronologique, en commençant par votre poste actuel et en terminant par le dernier diplôme obtenu.
- Décrivez les activités que vous avez exercées pour aider le recruteur à mieux vous connaître.
- Donnez des renseignements concrets, concernant par exemple vos compétences informatiques ou linguistiques.
- Il est indispensable de joindre une photo récente. Choisissez un portrait de format professionnel, et surtout pas un cliché pris sur le vif lors de vos dernières vacances.
- Votre CV contient également des informations personnelles: indiquez vos loisirs ou vos activités de bénévolat.
- Pour les hommes, précisez votre statut au regard des obligations de service civil ou militaire.
- Indiquez vos compétences diverses, par exemple si vous possédez le permis de conduire.

EMPLOI ATTITUDE

Oubliez le langage SMS en rédigeant votre CV et votre lettre de motivation, formules de politesse et orthographe irréprochable sont de rigueur!

QUELQUES CONSEILS

Une bonne préparation pour l'entretien d'embauche est la clé du succès!

CIBLEZ LES ENTREPRISES POUR VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI

N'envoyez pas votre candidature à toutes celles qui croisent votre chemin : sélectionnez celles dont les valeurs vous correspondent le plus. Concentrez-vous sur les entreprises les plus pertinentes par rapport à vos critères et à vos compétences.

NOUVEAU JOB

ASTUCES POUR RÉUSSIR SA PREMIÈRE SEMAINE À UN NOUVEAU POSTE.

- N'hésitez pas à vous présenter à tout le monde. Prenez l'initiative de rencontrer des gens. Dites bonjour dans l'ascenseur, dans la cuisine ou en croisant vos collègues.
- Liez-vous d'amitié avec les personnes stratégiques, celles qui travaillent dans l'entreprise depuis un bout de temps, qui peuvent vous aider à comprendre le fonctionnement de l'entreprise
- Définissez les attentes de votre responsable et des autres employés. Arrangez à rencontrer votre patron pour définir ce qu'il exige de vous cette première semaine, pour le mois à venir et les trois mois suivants.
- Respectez les règles de votre espace de travail. Il est capital de découvrir toutes les règles tacites de l'espace de travail, comportez-vous hcomme les autres, regardez comment vos collègues font les choses. Il n'y a rien de mal à demander « comment fonctionne la machine à café » par exemple.
- Commencez à montrer les qualités que vous avez avancées lors de l'entretien de recrutement, donnez-vous pour mission de montrer que vous allez respecter vos promesses.
- Organisez-vous pour prendre de bonnes habitudes C'est le moment de vous débarrasser de vos mauvaises habitudes. Si vous avez par exemple du mal à gérer votre temps, profitez de cette première semaine pour planifier le déroulement de vos journées et commencer à le mettre en pratique.
- Consolidez vos nouvelles relations une fois que vous êtes officiellement en fonction, au fur et à mesure que vous rencontrez de nouvelles personnes.

ANNEXES

Votre dossier doit également inclure:

- le plus haut diplôme obtenu (maturité, diplôme supérieur, etc.)
- les certificats de travail de vos employeurs précédents
- les attestations de présence et les certificats de vos formations complémentaires

ENVOI DU DOSSIER

Les dossiers électroniques sont désormais la norme, mais rien n'a vraiment changé par rapport à un envoi postal. Votre lettre de motivation, votre CV et vos certificats doivent figurer dans des fichiers séparés, idéalement au format PDF. Soyez concis dans votre courrier électronique de candidature car l'essentiel doit se trouver dans la lettre de motivation.

ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Une invitation à un entretien d'embauche signifie que le poste est désormais à portée de main! Vous devez bien entendu arriver à l'heure à votre rendez-vous et soigner votre apparence. Mais ne négligez pas non plus les points suivants:

Recueillez autant d'informations que possible sur votre employeur. Sur internet, vous trouverez des renseignements sur toutes les entreprises, pour mieux vous préparer aux questions qui pourraient vous être posées.

Faites le bilan de vos compétences et de vos capacités. Ce nèst qu'en connaissant ses propres atouts et faiblesses que l'on peut se présenter en toute confiance.

LE JOUR DE L'ENTRETIEN:

Le recruteur se fait de vous une première opinion en quelques secondes seulement. Soignez votre apparence, votre langage, votre tenue et votre coiffure pour donner une bonne impression. La ponctualité est un atout. Prévoyez d'arriver dix minutes en avance, éteignez votre téléphone portable, ne mâchez pas de chewing-gum et retenez le nom de la personne qui doit mener l'entretien. Si jamais vous deviez arriver en retard, il est indispensable d'appeler votre interlocuteur pour l'en informer.

- Apportez votre dossier le jour de l'entretien.
- Soyez naturel(le) et poli(e). Présentez-vous avec une poignée de main franche, en énonçant votre nom complet. Etablissez un contact visuel régulier avec votre interlocuteur, écoutez-le attentivement et réfléchissez bien avant de répondre à ses questions. Soulignez votre intérêt pour le poste proposé et posez des questions, afin de prouver votre motivation.
- Décrivez vos compétences et votre expérience, n'oubliez pas que l'employeur cherche à mieux vous connaître. Faites preuve de motivation, de détermination et de personnalité.
- Remerciez votre interlocuteur au terme de l'entretien et demandez-lui poliment de vous indiquer les prochaines étapes du processus de recrutement.

Communication & Evénements
e4u
event for you

SALON DE L'EMPLOI

صالون التوظيف

Vous recherchez un emploi ? Des entreprises recrutent !

تبحث عن عمل؟ شركات توظف !

16 & 17 mai 2015

A la maison de la culture
« Rachid MIMOUNI» Boumerdes
De 10h00 à 18h00

Journal de l'emploi .dz
Agence Nationale de l'Emploi
الوكالة الوطنية للتشغيل
emploiservices
SAKANE
BOUMERDES

Explosion d'un puits de pétrole

Trois morts et quatre blessés

Trois travailleurs de filiale de Sonatrach, l'Entreprise Nationale des Travaux aux Puits (ENTP), ont été tués et quatre autres blessés, suite à l'explosion d'un puits de pétrole dans un chantier d'extraction d'hydrocarbures, à 15 km de Hassi Messaoud, a rapporté une source médiatique. L'explosion due à une montée de gaz a provoqué un incendie, selon la même source. Le jeune ingénieur, originaire de Batna, dont le corps était méconnaissable à cause des brûlures qu'il a subie, a rendu l'âme sur le lieu de l'accident, rejoignant ainsi son père mort dans les mêmes conditions quelques semaines auparavant. Le second, la trentaine passée, atteint lui aussi de fortes brûlures est décédé lors de son transfert vers l'hôpital militaire d'Aïn Nadja, à Alger. Selon les témoins, l'accident à causé des blessures à d'autres employés dont la vie est hors de danger. La cause exacte de ce grave incident était encore inconnue. La Sonatrach observait le silence lundi tandis que sa direction de la communication était injoignable, selon la même source.

Formation professionnelle

Plus de 200 accords conclus à Alger

219 conventions de partenariat ont été conclues, en 2014, entre la direction de la formation et de l'enseignement professionnels de la capitale et des entreprises économiques visant à permettre aux stagiaires de suivre une formation pratique dans ces entreprises, selon les services de la wilaya. Ainsi, une liste de 534 d'entreprises a été établie pour la formation contractuelle mises à la disposition des centres et instituts de formation pour assurer des cours pratiques à leurs stagiaires, mais aussi de leur assurer un éventuel poste d'emploi à la fin de leur programme de formation.

Gardes communaux

95% des revendications satisfaites

Les négociations entre le ministère de l'Intérieur et des représentants des gardes com-munaux ont abouti à la satisfaction de 95% des revendications posées. C'est ce qu'ont annoncé, mardi dernier, des membres de la délégation des gardes communaux reçus par Merabti Abdelhalim, directeur général des ressources humaines au ministère de l'Intérieur. Pour ce dernier, le ministre de tutelle "a tout fait pour répondre positivement aux doléances des gardes communaux". Même satisfaction chez les interlocuteurs du ministère de l'Intérieur qui évoquent "une réponse à la majorité des revendications". Se lon M. Merabti, la totalité des gardes communaux aura, incessamment, accès au rem boursement des médicaments à hauteur de 100%. Cette décision touchera aussi les ayants droit. Un prêt d'un million de dinars sera attribué, dans le cadre de l'Angem à tout demandeur. Quant à celle en relation avec la Cnac, le DG des ressources humaines a sou ligné que les pourparlers se poursuivent pour trouver une issue et une réponse appro-priée à cette demande. Une retraite pour ceux ayant effectué un service de 15 ans a été aussi concédée par le ministère de l'Intérieur.

Usine Oxxo Algérie

Pourvoit 3000 emplois

Le groupe Cevital a marqué sa présence au Salon Batimatec 2015 à travers une première participation d'une de ces nouvelles filiales, en l'occurrence Oxxo, une marque française de fenêtres et portes en PVC acquise par le groupe. Ça participation à cette nouvelle édition du Salon permettra « de faire connaître la marque aux opérateurs algériens du BTP et au grand public, mais aussi de vulgariser la menuiserie PVC », selon un responsable d'Oxxo Algérie. Un mégaprojet d'usine de fabrication de produits de menuiserie en PVC (fenêtres et portes d'entrée alliant PVC, aluminium et verre) entrera en production dès septembre prochain. L'usine se situe dans la zone industrielle de Bordj Bou Arréridj, sur une superficie de 30 hectares, et devrait employer pas moins de 3000 travailleurs.

COMME CI COMME ÇA

Baisse du taux d'analpha-bétisme en 2014

Lire et Ecrire

Le programme lancé en 2007 pour l'enseignement des adultes et la lutte contre l'analphabétisme a permis à près de deux millions de personnes de s'affranchir de l'analpha-bétisme, révèle Kamel Kherbouche, directeur général de l'Office na-tional d'alphabétisation et d'enseignement pour adultes (ONAEA). Le taux d'analphabétisme est estimé à 15,15% en 2014, selon les chiffres commu-niqué par ce même res-ponsable, alors qu'il était de 22,3% en 2008, selon les chiffres de l'Office national des statistiques (ONS). M. Kherbouche estime que la politique développée dans le der-nier programme repose sur le principe de l'al-phabétisation en tant que moyen de développement durable et de satisfaction personnelle.

Inauguration

du British Council

La ministre de l'Edu-cation nationale, Mme Nouria Benghebrit a inauguré, hier, le centre d'enseignement du British Council, réouvert récem-ment à Alger.

British Council en tant qu'organisation interna-tionale du Royaume-Uni pour les relations cultu-relles et les opportuni-tés d'éducation a pris la décision d'ouvrir le centre d'enseignement en Algérie pour péren-niser l'engagement du Royaume-Uni à promou-voir l'enseignement de la langue en Algérie.

Renault Académie

Agréée par l'Etat

Le centre de formation «Renault Algérie Académie» si-tué à Tessala El Merdja (Ouest d'Alger) a été agrémenté, lundi dernier, lors d'une cérémonie officielle par le mi-nistère de la Formation et de l'Enseignement Profession-nels. Deux conventions de partenariat ont été signées entre le directeur général de Renault Algérie, Guillaume Josselin, et les responsables des instituts publics de for-mation de Médéa et Annaba, pour développer et pro-mouvoir les métiers de l'automobile. Renault Algérie offrira plus de 7 formations diplômantes aux métiers de l'automobile en vente et après-vente. Ces formations se feront en alternance pour une durée de 6 mois. A la fin de leur cursus les stagiaires recevront un diplôme certifié par l'Etat. Opérationnelle depuis 2008, Renault Algérie Académie a déjà accueilli près de 10 000 stagiaires sala-riés de Renault Algérie, de l'usine Renault Algérie Pro-duction ainsi que de l'ensemble du réseau de distribution Renault à travers le territoire national.

La France

Première destination des étudiants algériens

90% des étudiants algériens qui poursuivent leurs études à l'étranger choisissent de le faire en France, a affirmé, la semaine dernière l'Ambassadeur de France, Monsieur Bernard Emié. « La France est de loin le premier pays d'accueil des étudiants en provenance d'Algérie, et ces étu-diants sont les bienvenus en France. Nous sommes fiers que dans notre pays » a déclaré Emié, au journal El Watan. Ajoutant qu'ils sont au nombre de 23 000 aujourd'hui, ce qui représente 8% du total des étudiants étrangers et que la France consacre à l'Algérie son premier budget estimé à 2 millions d'euros, dans le cadre d'une coopération bila-térale coopération universitaire et de recherche « excep-tionnelle ».

Journée d'étude sur la mendicité

Des actions pour endiguer le phénomène

Le ministre des Affaires religieuses, Mohamed Aissa a indiqué, jeudi dernier, lors d'une séance de travail avec la présidente du Croissant rouge algérien (RCA) et Sai-da Benhabyles, consacrée à la préparation de la journée d'étude sur "le phénomène de mendicité et son impact sur la société", que son secteur "accueille favorablement toute initiative visant à endiguer les phénomènes sociaux né-gatifs dont la mendicité". L'organisation de cette journée d'étude sur la mendicité se voulait une "tentative d'ana-lyser ce phénomène, d'examiner ses causes et de trouver des solutions appropriées dans le cadre d'une action com-mune avec les autres secteurs et instances concernées, a-t-il souligné.

DEMANDES D'EMPLOI

ALGER

■ J.H. 26 ans, diplômé en management option affaire, cherche un poste de travail sur Alger et environs. Apte aux déplacements national et international.
Tél : 05 50 01 34 83

■ J.H. 27 ans. A déjà travaillé comme agent de sécurité et agent de bureau, cherche emploi à Alger ou Blida. Tél: 05 42 52 68 46

■ J.H. 27 ans. Licence en sciences politiques, cherche emploi comme administrateur dans un établissement public ou privé. Mail : amirbilal88@hotmail.fr Tél : 0779 12 45 40

■ J.H 28 ans. Licencié en gestion de projet, Master 2 gestion des petites et moyennes entreprises, 3 ans d'expérience. Tél: 05 55 52 73 59

■ J.H. 27 ans. Licencié en sciences de gestion, option comptabilité, promo 2010, un an d'expérience en administration et contrôle et 10 mois comme comptable 1er degré dans un cabinet comptable.
Tél: 05 53 35 95 56

■ J.H 27 ans. T.S en art et industrie graphique, BAC+1 USTHB-D.E.S.S. en management des affaires, 5 ans d'expérience dans le domaine de la communication graphique. Poste actuel graphiste chargé de réalisation de projets. Tél: 05 54 74 91 26

■ J.H. 39 ans. Cherche un emploi comme chauffeur, 15 ans expérience. Tél: 05 60 38 62 00

■ J.H. 23 ans. Licence en Anglais, expérience comme enseignant. Mail:

VOUS CHERCHEZ UN COMMERCIAL ?

Je le suis. D.E.U.A commerce international. Bonne maitrise des trois langues (Arabe, anglais et français).

bedjaouinabil@gmail.com
TÉL: 05 55 35 16 68

sidahmedtidus@gmail.com
Tél: 06 74 50 66 11

■ J.F. 38 ans. Licence en sciences financières, 5 ans d'expérience comme directrice financière, cherche un poste dans les finances ou la comptabilité.
Tél: 05 51 54 79 91

■ J.F. 33 ans. Ingénieur et formateur HSE. Tél: 05 53 15 34 33

■ J.F. 31 ans. Opératrice en micro informatique et assistante de direction, 2 ans d'expérience dans une école privée.
Mail: Souhila.harbi84@gmail.com

J.F. 28 ANS
LICENCE EN INTERPRÉTARIAT TRADUCTION

Cherche emploi comme traductrice.
Mail: tifi-h@hotmail.com

TÉL: 05 61 10 64 32

■ Homme âgée de 62 ans, cherche un emploi dans le domaine de la comptabilité. 32 ans d'expérience.
Mail: mouhous.cherif@gmail.com
Tél: 06 60 31 08 36

■ J.H. 23 ans. Licence en droit et Capa, un an d'expérience comme assistant dans une maison d'édition de livres. Mail: nounou.kir@gmail.com Tél: 05 55 36 70 66

■ Ex D.G. ingénieur GC/TP, 31 ans d'expérience. Cherche un poste comme consultant ou directeur de projets. Tél: 05 52 90 30 72

■ J.H. 24 ans. Ingénieur d'état en production des hydrocarbures et master en génie pétrolière et 3 stages pratiques. Mail: bouzid.job@gmail.com Tél: 06 96 28 63 07

■ J.H. Master 2 en automatique, connaissances en électrotechnique, électronique et mécanique, 13 mois d'expérience. Mail: samirkane86@yahoo.fr Tél: 05 51 83 76 76

■ J.H. 24 ans. Ingénieur en hygiène et sécurité industrielle, 1 an d'expérience. Mail: Hadjabmedsadiq@yahoo.com Tél: 06 98 82 64 36

■ J.H. Ingénieur d'état en hydraulique rurale, 2 ans d'expérience.
Mail: lamouriabdo@gmail.com
Tél: 05 50 65 30 25

■ J.H. 28 ans. Cherche emploi comme mécanicien 2ème classe ou HSE. Mail: Hamza9004130@hotmail.fr Tél: 05 53 56 13 97

■ J.F. 24 ans. TS - comptabilité, cherche emploi. Mail: laoudi.mouwiolia@gmail.com Tél: 05 61 03 47 36

■ J.F. 26 ans. Licence en sciences commerciales et gestions, 2 ans d'expérience comme comptable en finance. Cherche emploi comme comptable. Mail: Hindhane-ne-1988@hotmail.fr Tél: 07 75 79 56 52

■ J.F. 27 ans. Licence en comptabilité diplôme de secrétaire, maitrisant le français et l'anglais niveau avancé, cherche emploi. Mail: Azazi-88@hotmail.com Tél: 05 49 00 46 44 / 05 59 29 74 78

■ J.F. 29 ans. Ingénieur en génie des procédés option génie chimique, cherche emploi. Mail: hooom2005@gmail.com Tél: 05 53 29 69 62

■ Laborantin, père de famille, expérience de plus de 3 ans, cherche emploi dans un établissement étatique ou privé comme laborantin ou délégué médicale Tél: 07 91 82 00 29

■ J.H. TS en gestion des ressources humaines, expérience de 18 mois, travaille actuellement chez une société multinationale comme agent administratif polyvalent et correspondant social. Dégagé du service national, cherche emploi: 05 51 15 08 39

■ J.H. 31 ans. TS en génie civil (projeteur), 7 ans d'expérience. Mail: salimcad@hotmail.fr
Tél: 05 40 83 33 11

■ J.H. 44 ans. Architecte avec 21 ans d'expérience cherche emploi.
Mail: axxam1971@hotmail.com
Tél: 05 55 91 27 77

■ J.H. 27 ans. Ingénieur en agronomie spécialité hydraulique rurale, plus de 2 ans d'expérience. Mail: Sedkaoui_hamza@yahoo.com
Tél: 07 71 55 80 58

■ J.F. 25 ans. Licence en chimie fondamentale, 2 mois de stage pratique dans un laboratoire, cherche emploi dans la production industrielle. Mail: Jasmine-ferhat@outlook.com Tél: 05 52 55 29 43

■ J.H. 27 ans. Master en génie des procédés industriels, manager QHSE. Mail: mohebenalia10@gmail.com Tél: 07 71 88 27 46

■ J.H. 30 ans. Ingénieur en agronomie (zootechnicien), 4 ans d'expérience, Mail: mohagro@hotmail.fr
Tél: 05 50 32 86 53

■ J.H 25 ans. Diplôme en droit, cherche un poste administratif.
Tél: 06 61 89 20 21

■ J.H. 42 ans. Diplôme DEUA droit des affaires, 8 ans comme agent d'administration et 8 ans comme technicien en informatique.
Mail: khazem73@voila.fr
Tél: 05 50 85 86 43

■ J.H. Diplôme en photographie, cherche emploi. Tél: 06 99 04 42 28

■ J.F. Ingénieur d'état en électronique option communication, cherche emploi. Mail: amina.electronic@gmail.com Tél: 05 53 29 36 29

■ J.H. 33 ans. Attestation en bureautique et informatique, 7 ans comme agent de sécurité.
Tél: 07 75 30 10 73

■ J.F. Licence en sciences de gestion, option finance. 1 an d'expérience, cherche emploi.
Tél: 05 58 23 62 28

■ J.H. 24 ans. Première année secondaire, cherche emploi dans

VOUS VENEZ ENCORE DE RECEVOIR UNE RÉPONSE NÉGATIVE.

Vous galérez pour décrocher un emploi!
Vous commencez à douter de vous!
Vous ne savez plus quoi faire!

NE PERDEZ PAS ESPOIR !

PUBLIEZ VOTRE ANNONCE GRATUITEMENT SUR LE JOURNAL

n'importe quel domaine. Tél: 05 53 82 46 78

■ J.F. 34 ans. Niveau 3ème année secondaire, cherche emploi.
Tél: 05 61 03 12 95

■ J.F. licence en droit, cherche emploi autant que juriste. Mail: taieb-lilia7@hotmail.fr
Tél: 05 58 05 06 97

■ J.F. Licence en droit et Capa, TS en gestion des ressources humaines, 2ème année universitaire en archéologie. Expérience d'un an comme juriste et de 8 ans comme avocate.
Tél: 05 50 31 30 59

■ J.F. 25 ans. Diplômée en sciences économiques option finance monnaie et banque. 3 ans d'expérience, cherche emploi dans le domaine des finances, administration ou assurances. Mail: nadia.neggad@gmail.com Tél: 05 53 48 47 80

■ J.H. 26 ans. Diplômé en communication et relations publiques, dégagé du service militaire, cherche emploi dans le domaine du journalisme arabophone. Mail: Mustapha-mechri@hotmail.fr
Tél: 07 74 26 89 22

■ J.H. 27 ans. Diplômé en com-

MACHINISTE POLYVALENT, CHAUFFEUR

J.H. 36 ans.
10 ans d'expérience, permis catégorie B.

TÉL: 05 50 28 10 49

munication et relations publiques, dégagé du service militaire, cherche emploi dans le domaine du journalisme arabophone. Mail: abellah01987@hotmail.fr
Tél: 05 50 91 70 30

■ J.F. 25 ans. 2 d'expérience comme secrétaire de bureau et de bureau d'assurance. Sérieuse, maitrise de l'arabe, le français et l'anglais. Cherche un poste comme secrétaire ou assistante de préférence aux environs d'Alger centre, El Biar, Ben Aknoun. Tél: 05 58 22 71 51 / 07 97 76 21 19

■ J.H. 28 ans. Diplôme en traduction (2011), 3 ans d'expérience comme enseignant de langue.
Adresse: 14 BD Victor Hugo - Alger

■ J.F. titulaire d'un diplôme d'état et d'un magistère en électronique option télécommunication. Mail: bouldjanacera@outlook.fr Tél: 05 52 53 24 77

■ J.H. Licence en chimie, cherche emploi. Mail: bouldja88@gmail.com
Tél: 05 61 85 97 12

■ Homme marié, 54 ans. Diplôme en comptabilité (CAP + CMTC), 20 ans d'expérience, cherche emploi.
Mail: amar_cheniour@yahoo.fr
Tél: 07 78 05 52 13

■ J.H. DUEA informatique de gestion + HSEQ, cherche emploi. Mail: Djapolo13@yahoo.fr
Tél: 07 77 44 76 27

■ J.H. 26 ans. Master en sciences économiques commerciales et gestion, ingénieur d'état en statistique et économie appliquée. Dégagé du service, cherche emploi. Mail hafid.inps@hotmail.fr Tél: 05 53 76 45 80

■ J.H. Master 2 en sciences économiques de gestion et ingénieur d'état en statistique et économie appliquée, cherche emploi.
Tél: 05 57 53 43 18

■ J.H. Licence en Anglais des affaires, actuellement administrateur. Mail: youcef607@yahoo.fr Tél: 05 50 60 69 65

■ J.H. 23 ans. Diplôme TS marketing, un an d'expérience.
Tél: 05 51 82 12 80

■ J.F. 27 ans. Licence en droit et Capa, 2 ans d'expérience, bonne maitrise de l'arabe et le français, cherche emploi dans une société étatique à Alger. Tél: 07 90 53 59 46

■ J.F. 24 ans. Diplôme en management, cherche emploi comme manager. Mail: bestanimina@gmail.com Tél: 05 57 52 65 51

■ J.H. 27 ans. Master en finances, 4 ans d'expérience comme comptable. Mail: Djaffar.phd@hotmail.fr
Tél: 05 57 46 81 19

■ J.H. 24 ans. Master en comptabilité et finance de l'école supérieure de commerce, cherche un travail dans le domaine à Constantine ou Alger. Mail: amir_aidi@hotmail.fr
Tél: 05 52 41 84 25

J.H. 36 ans. Licence en sciences économiques option sciences financières, 4 ans d'expérience. Cherche emploi, ponctuel sérieux et aime le travail en groupe. Tél: 05 53 79 43 04

■ J.H. 32 ans. BAC+5, 4 ans d'expérience comme professeur de physique/chimie. Mail: pm.boudiesa@gmail.com Tél: 06 69 69 97 39

■ J.H. 41 ans. TS comptabilité et gestion, 12 ans d'expérience, cherche emploi comme comptable sur le territoire national.
Tél: 07 96 5 18 15

■ J.H. 26 ans. Diplômé en management option affaire, cherche un poste de travail sur Alger et ses environs. Apte au déplacement national et international. Tél: 05 50 01 34 83

■ Homme retraité 52 ans. Ancien chef de service finance avec 32 ans d'expérience, à la recherche d'un emploi. Tél: 07 76 35 98 53

■ J.H. 27 ans. Diplôme en mécanique d'engins de chantier. 6 ans d'expérience dans une société nationale. Tél: 05 53 57 24 43

■ J.H. 21 ans. Cherche emploi comme agent de sécurité, vendeur ou chauffeur. Tél: 05 56 45 95 40

■ J.F. 23 ans. Ingénieur en statistique et planification spécialité finance, cherche emploi.
Tél: 06 96 48 79 96

■ J.F. 28 ans. DEUA en droit des affaires avec 2 ans d'expérience, cherche emploi. Tél: 06 61 96 97 23

AIN DEFLA

■ J.H. 31 ans. Master en génie des procédés, cherche emploi.
Mail: hocine_59@yahoo.fr Tél: 06 69 74 25 25

AIN TEMOUCHENT

■ J.H. 24 ans. Technicien supérieur en électronique industriel, cherche emploi.
Tél: 06 97 95 84 33

ANNABA

■ J.H. Cherche emploi dans n'importe quel domaine.
Tél: 07 75 62 87 09

■ J.H. 28 ans. Ingénieur en informatique, célibataire, 3 ans d'expérience dans des sociétés privées.
Mail: benz.yousri@gmail.com
Tél: 05 51 21 17 70

ARZEW

■ J.H. 50 ans, cherche emploi comme agent de montage et d'assemblage dans les usine.
Tél: 07 75 10 02 75

BATNA

■ J.H. 30 ans. Diplôme en génie mécanique (BAC+3) cherche emploi. Mail: karim.benzaoui@yahoo.fr Tél: 05 51 52 10 64

■ J.H. 27 ans. Ingénieur, master en hydrocarbures option mécanique des unités pétrochimique. Cherche emploi. Tél : 07 76 19 82 06.
Mail : hamza.gmpe@gmail.com

BEJAIA

■ Retraité, cherche emploi comme secrétaire, conseiller, chauffeur ou responsable de sécurité. Tél: 05 53 80 49 08

■ J.H. 30 ans. Ingénieur en génie mécanique option énergétique. 6 mois d'expérience. Cherche emploi dans le domaine.
Tél : 07 79 58 99 61.
Mail : f.nait.1984@live.fr

BLIDA

■ J.H.26 ans. Licence en droit. Cherche emploi dans l'administration. Tél : 07 71 20 13 93. Mail : yacineoutahriyacine1989@outlook.fr

BLIDA

J.H. 35 ans.

Expérience de 1 an dans

L'HYDRAULIQUE MÉCANIQUE

Mail: mo_la2020@yahoo.fr
TÉL: 07 71 36 9 85

■ J.F. 26 ans. Master en aéronautique et un diplôme en anglais. Cherche emploi. Tél : 05 50 6671 67. hamidaueabdelkader@yahoo.com

■ J.H. 23 ans. Licence en TRI et formation PDH et SDH. Cherche emploi. Tél : 07 93 27 72 54.
Mail : isma3iljor@hotmail.fr

■ J.H. 26 ans. Master 2 en sciences alimentaire. 2 ans d'expérience comme inspecteur d'hygiène. Cherche emploi.
Tél : 05 55 66 54 47.
Mail : ou-bra-10@hotmail.fr

■ J.H. 27 ans. Master en réseaux et télécommunication. Cherche poste comme informaticien.
Tél : 05 55 24 53 81.
Mail : salim.garoudja@gmail.com

■ J.H. 27 ans. Master en informatique. Cherche emploi.
Tél : 05 60 41 20 87.
Mail : khebbab.h.e@gmail.com

■ J.F. 30 ans. Licence en science juridique et administrative. Cherche emploi comme agent de bureau ou juriste. Tél : 07 80 35 72 55

■ J.H. 26 ans. Licence en finance. Cherche emploi. Tél : 05 57 82 79 78. Mail : adlen43@hotmail.fr

■ J.H. 26 ans. Licence en finance Cherche emploi.
Tél : 05 58 63 62 58

Les petites annonces gratuites sont réservées uniquement aux demandeurs d'emploi. Nos services se réservent le droit de ne pas publier sans préavis toute annonce non conforme.

■ J.F. Licence en droit. Cherche emploi. Tél : 05 51 81 63 45

■ J.H. Licence en sciences de gestion option comptabilité. 7 ans d'expérience. Tél : 05 55 18 41 27.
Mail : sahel0620@yahoo.fr

■ JH. 26 ans architecte, expérience dans le suivi de chantier, cherche un travail dans une entreprise privée. Mail: Mezili_nassim@hotmail.com.
Tél: 06 61 89 15 61

■ J.F. 32 ans ingénieur en biologie contrôle qualité, plus de 6ans d'expérience cherche emploi dans le domaine. Mail: b.djeida@yahoo.fr.
Tél: 06 63 84 52 46

■ J.H. 24 ans, licence en anglais, avec expérience, cherche un poste de travail comme commercial ou administratif. Mail: merabiahichem@gmail.com. Tél: 06 65 41 18 55

■ J.H. Master 2 en architecture en application des énergies renouvelable dans l'habitat. Mail: Kebbal_amine@hotmail.com.
Tél: 07 73 59 68 47

■ J.H. 24 ans, un master 2 dans l'application des énergies renouvelable dans l'habitat et une licence en mécanique option énergétique. Mail: Oussama.benteflifa@hotmail.fr. Tél: 05 54 22 21 09 / 05 61 66 18 80

■ Infirmier diplôme d'état, cherche emploi dans une société national ou étrangère.
Tél : 06 69 09 99 52

BOUMERDES

■ J.H. 25 ans. Licence en droit, expérience comme chargé d'administration et technicien. Cherche emploi. Mail: awen328@hotmail.fr
Tél: 06 70 05 38 60

■ J.H. 26 ans. Master en énergétique option conversion d'énergie. 14 mois d'expérience comme superviseur en énergétique, actuellement ingénieur technico-commercial. Mail: amine-berrahal@hotmail.fr
Tél: 05 59 60 86 15

■ J.H. 28 ans. Master en génie mécanique option énergétique, ingénieur de métrologie, technicien de production et responsable de triage. Mail: boubernousali@gmail.com
Tél: 07 75 92 74 89

■ J.F. 24 ans. Master en génie mécanique, cherche emploi.
Mail: Benmansor_houria@yahoo.fr Tél: 06 96 13 74 81

■ J.H. 31 ans. Master en électronique, 4 ans d'expérience.
Mail : mordjanayacine@hotmail.com Tél: 05 50 51 93 83

■ J.H. 30 ans. Ingénieur en génie mécanique et en maintenance industrielle, 2 ans d'expérience. Mail: rili.larbi@hotmail.fr Tél: 05 53 39 42 09

■ JH. 28 ans, licence en droit TS GRH et Capa avec 3 ans d'expérience. Mail: Blhameur@yahoo.com. Tél: 05 55 29 20 98

■ JH. Diplôme en droit cherche un poste comme juriste ou administrateur dans une société étatique, privée ou étrangère. Mail: amine.allili@outlook.com. Tél: 06 98 31 25 76

■ J.H. 24 ans. Ingénieur en travaux publics option routes et ouvrages d'arts. Cherche emploi.
Tél : 05 56 20 78 58

■ J.H. 23 ans. Licence en mathématique et l'informatique. Cherche emploi. Tél : 06 69 15 96 58.
Mail : nabilmaddi@gmail.com

■ J.H. Licence en droit. Officier de la protection civile. 14 ans au sein de la protection civile. Cherche emploi.
Tél : 05 6 07 30 93

■ J.H. 30 ans. Master en sciences politiques spécialité développement des ressources humaines. Ayant de l'expérience. Cherche emploi.
Tél : 07 71 85 64 49.
Mail : kader.nourddine35@yahoo.fr

EMPLOI ÉTUDIANT

EMPLOI A MI-TEMPS

■ J.H. 22 ans. Étudiant 1ère année géologie pétrolière. Cherche emploi.
Tél : 07 95 97 36 52.
yunusnadj@yahoo.fr

■ J.F. 24 ans. Étudiante en langues. Cherche emploi.
Tél : 06 61 65 85 31.
actrisse_2006@hotmail.com

■ J.H. 23 ans. Étudiant à l'école supérieure de statistiques et économie appliquée, doté d'un ingéniorat et d'un master 2.
Tél : 05 59 39 39 47

■ J.H. 26 ans. Licence en finance et banque. Tél : 07 74 47 73 24.
Mail : walidtouati@live.fr

■ J.F. 25 ans. Licence en informatique de gestion et un master en management des entreprises. Cherche emploi. Tél : 05 40 33 13 11

■ J.H. 28 ans. Licence en science commercial option marketing. Ayant de l'expérience cherche emploi. Tél : 07 72 83 24 05

BISKRA

■ JH. 25 ans, DES (bac+5) télécommunication, 2 ans d'expérience comme informaticien, maitrise très bien l'anglais, l'arabe et le français, cherche emploi comme ingénieur en télécommunication, superviseur.
Tél: 07 72 14 03 05
merzouguikamel8@gmail.com

BOUIRA

■ Chauffeur âgée de 60 ans, 15 ans d'expérience dans le domaine de transport comme chauffeur ouvrier, permis de conduire (B - C - E). Cherche emploi. Tél: 07 99 77 54 41

■ J.H. 25 ans. Master en génie civil. Actuellement professeur de math, cherche emploi.
Tél: 05 56 19 42 94

BOUIRA

J.H. 34 ANS
TECHNICIEN SUPÉRIEUR EN INFORMATIQUE MAINTENANCE ET EN HÔTELLERIE,
cherche emploi.

Mail: s_metrouh@yahoo.fr
TÉL: 07 73 46 52 75
05 60 37 66 63

■ J.F. 26 ans. Licence en anglais et formation journalisme. Cherche poste a dzair news ou autre.
Tél : 07 96 64 79 15

BORDJ BOUARIRIDJ

J.H de 39 ans. Cherche un travail comme agent de sécurité.
Tél: 035 74 14 08

CHLEF

■ J.H. 36 ans. Ingénieur appliqué génie mécanique bac+3, superviseur HSH, TS HSE. 8 ans d'expérience en mécanique industrielle et gaz pétrole, cherche emploi dans une société industrielle. Mail: maouchine_aek@yahoo.fr Tél: 05 55 84 06 15

CONSTANTINE:

■ J.H. 25 ans cherche emploi comme superviseurs HSE.
benelmouffokrafik@hotmail.fr.
Tél: 05 61 78 45 81

■ J.H. 25 ans. TS en Marketing cherche emploi dans une société étatique.
Tél: 031 80 17 73 / 07 95 18 97 99

TIPAZA

J.H. 40 ANS
DIPLÔME EN ÉLECTRICITÉ AUTOMOBILE, CHERCHE EMPLOI.
TÉL: 05 60 63 95 28

GHARDAIA

■ J.H. 24 ans. Master en télécommunication. Cherche emploi.
Tél : 06 68 25 69 66.
Mail : abdelmadjid00@gmail.com

■ JH. 26 ans, ingénieur hygiène et sécurité industrielle, cherche emploi comme superviseur HSE coordinateur. Mail: Mounir.bab@gmail.com
Tél: 06 66 90 58 58

GUELMA

■ J.H Licence en production des hydrocarbures, dégagé du service militaire, cherche emploi. Mail: Douadi.yasser@Yahoo.com Tél: 0770 36 41 36 / 06 62 48 57 50

MEDEA

■ J.H. Licence en sciences de l'information et la communication spécialité communication et relation publics. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 07 97 39 37 37.
Mail : bkt-riadh@hotmail.fr

■ J.H. 22 ans. Licence e informatique. 1 an d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 53 83 82 74. Mail : hilel-kerma@msn.com

M'SILA

■ J.H. 32 ans. Cherche emploi comme agent de sécurité.
Boussaada. Tél: 07 75 13 72 91

■

SKIKDA

■ J.H. 29 ans, ingénieur en électro mécanique, cherche emploi. Mail: Hossam-laouar@hotmail.fr.
Tél: 07 74 90 45 90

■ J.H. 26 ans. HSE commerce. Cherche emploi.
Tél : 05 52 88 44 40.
Mail : zico-89@hotmail.fr

TELEMCEN

■ J.H. 29 ans. Licence en anthropologie (sociale et culture), 4 ans d'expérience avec l'ANEM, cherche emploi comme agent de bureau ou autre. Tél: 06 70 05 32 56

SOUK AHRAS

■ J.F. 28 ans licence sciences politiques spécialité relation internationale, 5ans d'expérience.
Tél: 06 63 50 61 30

TIARET

■ J.H. 27 ans. DES en biologie. 3 ans d'expérience. Cherche emploi.
Tél : 07 76 98 78 22. Mail : d.ridha@yahoo.fr

TLEMCEN

■ J.H. 23 ans. Ingénieur d'état en informatique, cherche emploi. Mail: Djalilbrahim@gmail.com Tél: 07 93 96 18 83

TIPAZA

■ J.H. 21 ans. Étudiant en 2ème année universitaire. Excellent niveau en français, Maitrisant l'anglais et arabe. Expérience comme vendeur et réceptionniste. Mail: abchanassim@outlook.fr Tél: 05 61 74 9003

■ J.F. 25 ans. Master en génie électronique et informatique industriel option système embarqué. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 64 51 40 79. Mail : nawel.taghirint@gmail.com

■ J.F. 26 ans. Master en gestion économique. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 57 38 04 26.
Mail : berard_fr2003@yahoo.fr

■ J.H. 33 ans. Licence en anglais. Cherche poste comme traducteur ou poste administrative. Tél : 05 52 24 54 95

■ J.F. 24 ans. Bachelor assurances, licence en anglais. Cherche emploi. Tél : 07 80 38 00 32. Mail : lina9019@hotmail.com

■ J.H. 24 ans. Master 2 en génie électronique et informatique industriel option système embarqué. Cherche poste dans le domaine. Tél : 05 60 04 25 85. Mail : kaidiftiddein@gmail.com

■ JH. 30 ans, ingénieur électromécanique, diplôme de qualification E.I.T industrielle, stage pratique en énergie renouvelable. Mail: culture84@hotmail.fr Tél: 07 76 09 40 50 / 06 72 66 67 21

■ JH. 34 ans, licencié en commercial marketing, cherche emploi.
Mail: Youcefdzdz2006@yahoo.fr
Tél: 06 62 25 17 36

■ JF de 34 ans, licence en droit et Capa, TS en environnement, attestation en informatique, ISOU 14001, HSE. Mail: souzilah@gmail.com Tél: 06 64 54 24 43

TIZI-OUZOU

■ J.F. 24 ans. Master 2 en finances.
Boudiaf.Narimane@hotmail.com

■ J.H. 29 ans. Ingénieur d'état en électrotechnique, expérience de 4 ans. amarouchekarim6@yahoo.fr
Tél: 05 53 29 33 77

■ J.F. 29 ans. Diplôme en architecture, 3 ans d'expérience, cherche emploi comme architecte. Mail: archibio2011@hotmail.com
Tél: 07 77 25 37 76

■ J.H. 45 ans, sérieux, instruit, motivé, polyvalent qualification en hôtellerie, intendance, publicité, communication, commercial, informatique, offre ses compétences pour emploi ou missions de services. Libre de suite. Tél. 06 62 02 45 92

■ J.H. 24 ans. Diplôme en construction mécanique et formation en marketing. Cherche emploi.
Tél : 06 98 32 00 63

■ J.F. 27 ans. Licence en anglais. Cherche emploi dans l'administration ou l'enseignement. Tél : 05 60 42 39 73 / 07 63 01 81 41

■ J.H. 23 ans. Diplôme en gestion d'entreprise. Ayant de l'expérience. Cherche emploi dans une banque ou délégué pharmaceutique.
Mail : t_massissilia@hotmail.fr
Tél : 05 50 95 68 94.

VOUS CHERCHEZ UN COMMERCIAL ?

Je le suis. D.E.U.A commerce international. Bonne maitrise des trois langues (Arabe, anglais et français).

bedjaouinabil@gmail.com
TÉL: 05 55 35 16 68

■ J.F. 26 ans. Ingénieur en sciences agronomiques et un master en sciences alimentaires. Cherche emploi. Mail : akahlouche@yahoo.fr
Tél : 05 61 74 21 34.

■ J.F. Licence en gestion option management. 2 ans et demi d'expérience. Cherche emploi.
Tél : 07 73 59 63 22

OUARGLA

■ J.H. 30 ans. TS en maintenance et DUEA en droit des affaires. 3 ans d'expérience. Tél : 06 66 50 36 33

STAGE ET FORMATION

■ J.F. Diplômée en sciences juridiques et administratives et Capa, à la recherche d'un stage chez un cabinet d'avocat.
Tél: 07 95 75 78 19

■ J.H. 27 ans. A la recherche de formation en management, gestion de projet. Benouadah_zinedin@outlook.com
Tél: 07 90 28 31 39

■ JH. 20 ans. 1ère année en sciences de la matière chimie industrielle. Cherche un stage.
Tél : 06 63 51 35 91.
hm.yacine83@gmail.com